

Diligència per fer constar que aquest document ha estat aprovat pel Ple de l'Ajuntament, en sessió de 29 de juliol de 2025.

Santa Susanna, a data de la signatura electrònica.

El secretari acctl.

I PLA D'IGUALTAT DE GÈNERE

SANTA SUSANNA (2025-2028)



DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 2 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



AJUNTAMENT DE SANTA SUSANNA
Aquest document és una còpia simple del document electrònic original. Comprovi l'autenticitat del document a
<https://bpm.stasusanna.cat/OAC/ValidarDoc.jsp> - Utilitzi el 'Codi Segur de Verificació' que apareix a la capçalera.

Document elaborat amb el suport tècnic de Doble Via Cooperativa

Redacció: Griselda Ballester Tataret, tècnica de Gènere i Feminismes

Supervisió: Èrika Domínguez Antillano, directora de l'Àrea d'Acció Social, Gènere i Feminismes

Ajuntament de Santa Susanna, abril 2025.





Índex

Introducció..... 2

 Marc legal 2

 Marc conceptual..... 4

 Marc metodològic 4

Diagnosi des d’una perspectiva de gènere del municipi de Santa Susanna..... 7

 Context sociodemogràfic de Santa Susanna..... 7

 Dades sobre violències masclistes..... 10

 Recursos de l’administració local, equipaments i participació ciutadana 10

 Evolució de les polítiques de gènere municipals 13

 Polítiques de gènere comarcals 16

 Anàlisi dels resultats de l’enquesta per a la ciutadania de Santa Susanna 18

 Conclusions: anàlisi DAFO 23

 DEBILITATS..... 24

 AMENACES..... 27

 FORTALESES 28

 OPORTUNITATS 29

Pla d’accions.....31

 Accions prioritàries 31

 Eix 1. Compromís amb la igualtat 32

 Eix 2. Violència masclista 36

 Eix 3. Drets i qualitat de vida 38

 Eix 4. Urbanisme i mobilitat..... 41

 Eix 5. Coeducació 42

 Eix 6. Economia de cures: reformulació dels treballs i dels temps 44

Avaluació i seguiment46

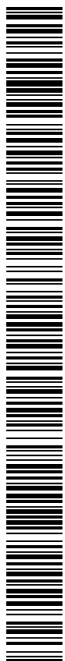
Bibliografia47

Annex49

 Glossari 49

 Relació de persones participants a la Comissió d’Igualtat 51

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 4 de 54		
SIGNATURES Cap signatura aplicada		



Benvolguda, benvolgut,

Aquest **Pla d'Igualtat per la Ciutadania de Santa Susanna** (2025-2028) és una eina de treball indispensable per fer realitat una de les principals responsabilitats que hem assumit com a Administració pública: garantir la igualtat de drets de tots i totes.

La diagnosi que ha precedit l'elaboració d'aquest document ens ha demostrat que, tot i els avenços dels últims anys, Santa Susanna –com la resta de la societat– encara té molt camí per recórrer per aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes.

A través d'aquest Pla definim **accions concretes** per incorporar la perspectiva de gènere de manera transversal **a totes les polítiques públiques**. Ens comprometem amb la coeducació per transmetre una **cultura igualitària que fomenti la igualtat d'oportunitats** en l'educació i en el desenvolupament professional dels nostres veïns i veïnes. També és un document que implica tothom en el **foment de la participació de les dones en la vida pública i associativa** i en la reformulació dels temps de treball productiu i no remunerat per **facilitar la corresponsabilitat** de la vida familiar, personal i laboral.

I, evidentment, és un text que ens torna a comprometre en la **lluita per l'erradicació de la violència masclista i de totes les discriminacions per raó de gènere, sexe o orientació sexual**.

La feina del Servei d'Igualtat i els objectius que es van marcar en el primer mandat 2023-2027, sent la primera vegada que teníem una **regidoria d'Igualtat i Gènere**; han estat claus per aprovar aquest text. Agradeixo la feina i la implicació de tots els serveis municipals per elaborar-lo i us animo a totes i tots, dones i homes, a implicar-vos en el mateix rigor i la mateixa il·lusió en el desplegament de les accions que s'hi proposen. Perquè només una ciutat igualitària és una ciutat veritablement justa i democràtica.

Salutacions,

Verónica Anido López

Regidora de Serveis a les Persones

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 5 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



Introducció

Els Plans d'Igualtat són una mesura emmarcada i promoguda per la Llei Orgànica 3/2007, del 22 de març, per la igualtat efectiva entre homes i dones. A l'Article 1.2 d'aquesta Llei, es determina l'obligatorietat dels poders públics de complir amb el marc normatiu i d'adoptar les mesures necessàries per a eliminar qualsevol discriminació per raons de sexe. És així, que l'elaboració dels Plans d'Igualtat esdevenen metodologies essencials per aconseguir aquest objectiu.

Aquest és el primer Pla d'Igualtat Municipal de Santa Susanna i té com a objectiu establir unes bases des de les quals impulsar la comesa de promoure la igualtat entre les persones, independentment del seu gènere, sexe, orientació sexual o expressió de gènere.

El Pla s'estructura en dues parts principals: una diagnosi de gènere i un pla d'accions proposades a assolir durant el període de vigència del Pla, el qual serà entre l'any 2025 i l'any 2028. Prèviament, s'ofereix una pinzellada del marc legal, conceptual i metodològic emprat pel desenvolupament d'aquest document. A continuació, es presenta l'anàlisi de la diagnosi de gènere del municipi de Santa Susanna, la qual culmina en una anàlisi DAFO que resumeix les principals qüestions detectades en la investigació. A través d'un pla d'accions planificat, s'espera poder donar resposta a aquestes necessitats i facilitar un full de ruta en el qual es puguin implicar les diferents àrees de treball de l'Ajuntament de Santa Susanna. Finalment, s'especifica com fer el seguiment i l'avaluació d'aquest pla d'accions, a través de la valoració d'una sèrie d'indicadors.

Marc legal

Aquest apartat repassa les principals lleis i normatives en l'àmbit de la igualtat de gènere, d'aplicació nacional, autonòmica i local. Les lleis i normatives espanyoles i catalanes s'emmarquen en el context de la Unió Europea, com a òrgan polític supranacional: documents com **l'Estratègia per la Igualtat de Gènere 2020-2025** estableixen quines són les accions a les quals es compromet la Unió Europea per tal de transformar la igualtat entre dones i homes en una realitat.

A escala espanyola, la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones**, estableix el marc normatiu, institucional i de polítiques públiques per garantir el dret a la igualtat de tracte i oportunitats de les dones a l'estat espanyol. El text de la llei explícita l'obligatorietat dels poders públics a adoptar les mesures necessàries per erradicar qualsevol discriminació per raó de sexe i reconeix que la igualtat formal cal ser reforçada amb mesures preventives i amb polítiques públiques que promoguin activament la igualtat de gènere. La **Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere**, estableix les mesures que han d'adoptar les administracions per fer front i prevenir la violència dins l'àmbit de la parella. Aquesta llei fou actualitzada fa tres anys, amb la **Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral**

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 6 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



de la llibertat sexual, la qual introdueix una nova tipificació de les violències masclistes, basada en la manca de consentiment lliure i explícit.

Finalment, la **Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI** incorpora el requeriment que les administracions també facin els esforços necessaris per a combatre la discriminació contra les persones del col·lectiu LGTBI, i especialment les situacions de violència i discriminació que pateixen les persones trans.

Pel que fa a la legislació en l'àmbit *autonòmic*, la **Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre homes i dones**, estableix la necessitat d'articular polítiques públiques des de la transversalitat de la perspectiva de gènere, és a dir, elaborar plans d'igualtat per a la ciutadania, tal com conclou l'article 14.4 de la mateixa llei. A més, aquest article explicita que "l'elaboració d'aquests plans ha de comptar amb la participació dels agents socials i econòmics implicats i de les entitats, associacions i col·lectius de defensa dels drets de les dones en l'àmbit territorial corresponent". La violència de gènere també està regulada en la llei catalana, a través dels textos de la **Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista**, i del de la consegüent modificació en la **Llei 17/2020, de 22 de desembre**.

D'altra banda, la **Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia**, estableix que els ens locals tenen l'obligació d'implementar les mesures necessàries per promoure el reconeixement de la diversitat sexo afectiva i d'identitat de gènere i per erradicar tota forma de violència vers el col·lectiu LGTBIQ+.

Per acabar, s'ofereix un repàs de la legislació vigent en l'àmbit local relativa a la promoció de la igualtat de gènere des de les administracions de Catalunya. La **Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local**, estableix que, pel que fa a les competències dels ens locals, els municipis poden realitzar activitats complementàries a les seves pròpies, i en destaca aquelles que es vinculin a l'educació, la cultura, la promoció de la dona, l'habitatge, la sanitat i la protecció del medi ambient. El **Decret legislatiu 2/2003, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya** dona suport a aquesta possibilitat. La **Llei 26/1985, de serveis socials de Catalunya** també atorga a les administracions locals la responsabilitat d'actuar per prevenir i eliminar qualsevol discriminació per sexe, raça o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 7 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



Marc conceptual

Les demandes del moviment feminista són un eix central pel disseny i desenvolupament de polítiques públiques amb perspectiva de gènere i han inspirat tot un cos epistemològic que justifica i evidencia la necessitat d'elaborar eines com els plans d'igualtat locals. Aquest cos epistemològic se sustenta en una anàlisi crítica de la realitat que permet explicitar les desigualtats, violències i discriminacions del sistema patriarcal; aquesta mirada específica és el que s'anomena perspectiva de gènere.

Anomenem patriarcat a aquell sistema social, econòmic, històric i polític basat en la superioritat i dominació de l'home; per tant, el patriarcat és una estructura de poder, que genera desigualtat i dinàmiques d'opressió versus privilegi. En aquest context, realitats com la bretxa salarial de gènere, la feminització de la pobresa, les violències masclistes o la infravaloració dels treballs de cures es normalitzen i legitimen. Des del feminisme es denuncia aquesta situació i s'exigeix un canvi cap a la igualtat de gènere, de tal manera que es garanteixin els drets de les dones i altres identitats dissidents.

A finals del segle XX, teòriques feministes com Kimberlé Crenshaw i Patricia Hill Collins introdueixen la perspectiva interseccional, que emfatitza l'existència de diferents eixos d'opressió i privilegi que afecten les persones de formes molt variades. D'aquesta manera, el concepte d'interseccionalitat permet comprendre les formes d'organització imperants des d'una òptica crítica i transversal, entenent que aquestes s'entreteixeixen i creen un mapa d'identitats i relacions socials complex. Així doncs, l'anàlisi des de la perspectiva feminista i de gènere identifica la desarticulació del patriarcat com a objectiu, però no deixa de banda com altres sistemes –el racisme, el capacitisme, l'edatisme, l'LGTBifòbia, entre d'altres– tenen un impacte a les oportunitats, recursos i desenvolupament vital de les persones.

Marc metodològic

L'elaboració del I Pla d'Igualtat de Gènere de Santa Susanna s'ha dut a terme des d'una metodologia feminista, interseccional i participativa. La perspectiva feminista parteix de la necessitat d'analitzar la realitat social des d'un prisma de gènere, per tal d'evidenciar les violències, discriminacions i desigualtats vigents del sistema patriarcal. Així doncs, la perspectiva feminista ens convida a qüestionar els mandats del patriarcat des d'una perspectiva de drets àmplia i diversa, incloent-hi les diferents categories que conformen el sistema sexe-gènere-sexualitat. En aquesta línia, l'actual Pla incorpora la reivindicació i defensa dels drets de la comunitat LGTBI. La perspectiva interseccional ens ofereix un marc conceptual i analític d'aterratge dels sistemes privilegi-opressió imperants: per tant, ens permet ampliar l'enfocament més enllà del patriarcat i incloure altres sistemes d'opressió, com poden ser el racisme, el capacitisme, el classisme, l'edatisme, l'LGTBI-fòbia i la xenofòbia. La implementació d'una perspectiva interseccional no només implica el reconeixement dels diferents

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 8 de 54		
SIGNATURES Cap signatura aplicada		



eixos de privilegi-opressió sinó un esforç col·lectiu per impulsar canvis cap a la justícia social. Finalment, l'aplicació d'una metodologia participativa ha suposat la implicació de diferents agents al llarg del procés: l'equip de govern, la regidoria de Serveis a les Persones, la Comissió d'Igualtat – conformada pel personal tècnic de diferents àrees de treball de l'Ajuntament¹– i la ciutadania de Santa Susanna, que s'ha implicat tant en la participació en grups focals, com en respondre l'enquesta.

A continuació s'especifica qui foren els participants de cada grup focal:

- (a) Participants del teixit empresarial i comercial del municipi. En aquesta trobada hi van participar representants de l'empresa Aqua Hotel Grup i de l'associació Espais Susanna.
- (b) Participants de la comunitat educativa. En aquesta trobada hi van participar representants de l'escola Santa Susanna, l'AFA de l'institut-escola Montagut, l'AMPA de l'escola Santa Susanna i de l'Institut Professional de Turisme Eqüestre del Maresme.
- (c) Participants en les entitats del poble. En aquesta trobada hi van participar representants de les entitats Santa Gats, Ballem, AECAM, AMPA de la Llar d'Infants, SSOM, Esbart Dansaire i DoneSS.
- (d) Joves de 3r d'ESO. Aquest grup focal es va realitzar a l'institut-escola Montagut amb l'alumnat de 3r d'ESO.
- (e) Equip de govern i oposició. En aquesta sessió hi van participar quatre regidors, tres membres del govern i un membre de l'oposició.

L'enquesta es va compartir en format digital i en paper. En format digital es va compartir a través d'un codi QR i grups de missatgeria instantània (WhatsApp). L'enquesta en paper es va deixar en diferents negocis locals, juntament amb una urna on dipositar les enquestes respostes; l'enquesta es podia trobar al local social, a la farmàcia Costa Perich, al Casal de la Gent Gran i a l'estanc-papereria Nogueras. Va estar disponible durant les darreres dues setmanes de desembre de 2024.

El projecte s'ha dut a terme en 5 fases:

- (1) Elaboració de la diagnosi de gènere. Durant aquesta fase s'han dut a terme les següents accions:
 - Revisió i valoració dels plans, programes i documents anteriors, vinculats a la matèria, per tal d'identificar i analitzar les polítiques públiques en igualtat de gènere que s'hagin impulsat en els últims anys.
 - Recopilació d'informació quantitativa i qualitativa mitjançant:

¹ Les àrees implicades a la Comissió d'Igualtat han estat: igualtat, serveis socials, educació, cultura, fires i festes, turisme, promoció econòmica i la biblioteca Vall d'Alfatà.

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 9 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



- Anàlisi de dades estadístiques sobre el municipi, recollides per l'Institut d'Estadística de Catalunya, l'Institut Nacional d'Estadística i l'Àrea de Desenvolupament Econòmic Local de la Diputació de Barcelona.
 - Entrevistes als següents informants clau: tècnica d'igualtat, directora de la biblioteca Vall d'Alfatà i agent de la policia local.
 - Grups focals amb diferents temàtiques. S'organitzaren les següents trobades: grup focal amb representació del sector empresarial, turístic i comercial de Santa Susanna, grup focal amb la comunitat educativa, grup focal amb l'equip de govern i polítics a l'oposició, grup focal amb persones joves de 3r de l'ESO de l'institut-escola Montagut i un grup focal amb persones participants en diferents entitats i associacions del poble.
 - Enquesta digital i en paper dirigida a tota la ciutadania.
- Realització d'una anàlisi DAFO amb les conclusions extretes a partir de les dades recollides.
- (2) Disseny del pla d'accions. Aquest pla s'ha elaborat a partir de les necessitats i conclusions extretes a partir de la diagnosi. La Comissió d'Igualtat l'ha validat i treballat en les sessions de treball. La Comissió d'Igualtat ha estat liderada per la tècnica d'igualtat i la regidora de Serveis a les Persones i ha comptat amb la participació de la tècnica de promoció econòmica, la tècnica de turisme, la tècnica d'educació i joventut, el tècnic de cultura, fires i festes, la directora de la biblioteca i un agent de la policia local.
- (3) Validació i presentació política del Pla d'Igualtat de Gènere de Santa Susanna.
- (4) Aprovació i socialització del document.

El procés d'elaboració del present document ha estat entre el setembre del 2024 i el març del 2025.



Diagnosi des d'una perspectiva de gènere del municipi de Santa Susanna

Apunt previ

Santa Susanna no ha elaborat un pla d'igualtat municipal previ, així que el present document n'és el primer. Prèviament a la legislatura que s'inicià l'any 2023 no hi havia hagut una regidoria que s'ocupés de l'àrea d'igualtat. Fou llavors que s'incorporà aquesta àrea de treball a la regidoria de Serveis a les Persones. A finals del 2023 es va incorporar una persona tècnica a la regidoria a qui se li va assignar les tasques relacionades a la promoció de la igualtat de gènere. Tot i això, el repartiment de tasques actual i el volum de feina que han d'assumir el personal de la regidoria, implica que la tècnica en qüestió no té massa disponibilitat per treballar activament en l'àrea d'igualtat.

Les dades recollides i analitzades en la diagnosi parteixen d'una lògica binària del gènere, en la qual es contempla solament la variable home-dona i, per tant, no acull una diversitat més àmplia pel que fa a la identitat de gènere. Així doncs, la present diagnosi no inclou les identitats *queer* ni dissidents, tot i que aquestes són representades en l'apartat d'anàlisi dels resultats de l'enquesta que va respondre la ciutadania de Santa Susanna.

Context sociodemogràfic de Santa Susanna

Santa Susanna és un municipi costaner de la comarca del Maresme i delimita amb els municipis de Malgrat de Mar a llevant i Pineda de Mar a ponent. El municipi ocupa tota la vall de la riera de Santa Susanna, també coneguda com la riera de Miralles, i els nuclis urbans es troben envoltats pel turó de la Guàrdia, el turó de Montagut i el turó del Bosc Gran. La vall circula pels contraforts del massís oriental del Montnegre, i desemboca a la mar Mediterrània.

Santa Susanna comprèn 10 urbanitzacions: el nucli urbà, Verdemar, la Zona Hotelera, Can Batlle, Can Torrent, la Vall, Ciutat Jardí (que es comparteix amb Palafolls), Can Ratés, Can Gelat i Alta Maresma i 3 entitats de població (disseminats) més: el Pla, la Muntanya i la Riera. Com s'observa posteriorment, la població es troba concentrada en dos nuclis: Can Torrent-Alta Maresma - Can Gelat i la Vall - Can Ratés.

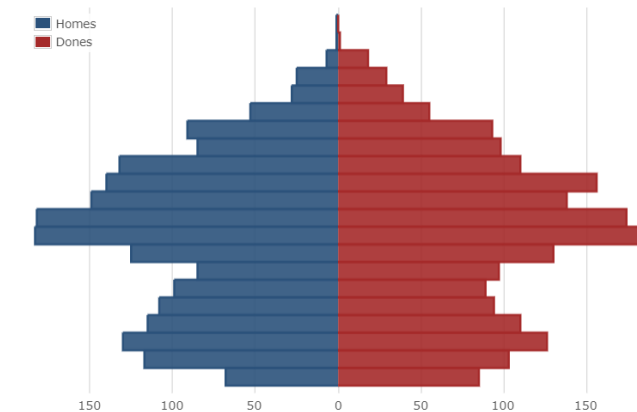
Entitat de població	Dones	Homes	Total
Casc urbà	377	346	723
Can Torrent-Alta Maresma - Can Gelat	581	612	1193
Zona Hotelera	181	191	372
La Muntanya	182	163	345
El Pla	60	47	107
La Riera	47	40	87
La Vall-Can Ratés	513	547	1060

Ta ula 1. Població de Santa Susanna per entitats de població. Elaboració pròpia a partir de les dades del nomenclàtor estadístic d'entitats de població de Catalunya



Segons les dades del 2023, a Santa Susanna hi ha una població resident de 3.854 persones, de les quals 1.930 són dones i 1.924 són homes: per tant, s'observa una paritat en el balanç demogràfic de la població. Pel que fa a la distribució per edats, la franja amb més presència és la població adulta entre 40 i 50 anys. La majoria de persones són nascudes a Catalunya i d'aquelles nascudes a l'estranger, el 40% venen d'altres països de la UE. El percentatge de persones d'origen migrant amb relació al total de la població és un 15,33%, segons dades de l'any 2023 (Indicadors Municipals d'Habitatge de la demarcació de Barcelona, Diputació de Barcelona).

Població. Per sexe i edat quinquennal. Santa Susanna. 2023



Font: Idescat, a partir del Cens de població anual de l'INE.

Gràfic 1. Població de Santa Susanna per edat.

Cal afegir que Santa Susanna és una població turística, en la qual hi ha un gran impacte pel que fa a la població estacional. Segons dades del 2022, Santa Susanna fou el tercer municipi de Catalunya amb més població estacional en relació amb la població empadronada², es va registrar un augment del 130,7%: per tant, durant l'estiu, Santa Susanna triplica la seva població. Aquest 2024 ha estat el municipi de la comarca del Maresme amb més població ETCA en termes relatius, segons l'Observatori de Desenvolupament Local del Consell Comarcal del Maresme³.

És important destacar també la composició de les llars: segons dades del 2021 de l'Idescat, a Santa Susanna hi ha registrades 1.323 llars, de les quals 291 són unipersonals i 54 son habitatge compartit. Pel que fa a les llars amb infants, 240 són parelles sense infants a càrrec i 483 (sent aquest el nombre major de llars) són nuclis familiars en els quals hi ha una parella d'adults i infants a càrrec seu. Les famílies monoparentals són 204, però d'aquestes, 45 són famílies encapçalades per un home i 159 són encapçalades per una dona. Aquesta última dada ens indica un clar biaix de gènere pel que fa a les

² Nota de premsa de la Generalitat de Catalunya: <https://govern.cat/salaprensa/notes-premsa/608562/l-any-2022-el-port-de-la-selva-pals-i-santa-susanna-son-els-municipis-amb-mes-poblacio-estacional-en-relacio-amb-la-poblacio-empadronada>
³ Nota de premsa del Consell Comarcal del Maresme: <https://www.ccmarsme.cat/categoria/observatori/>



tasques de cura i reproductives, que continuen desenvolupant majoritàriament les dones. Finalment, el 2021 hi havia censades 66 llars al municipi on residien persones grans soles.

En el nucli urbà hi freqüenten els habitatges en filera, els habitatges adossats i els edificis plurifamiliars. En canvi, a les urbanitzacions i disseminats la majoria d'habitatges són unifamiliars i es troben aïllats; a la zona hotelera hi solen haver més blocs aïllats, que disposen d'espais lliures privats, on acostumen a haver-hi piscines i altres espais propis dels hotels.

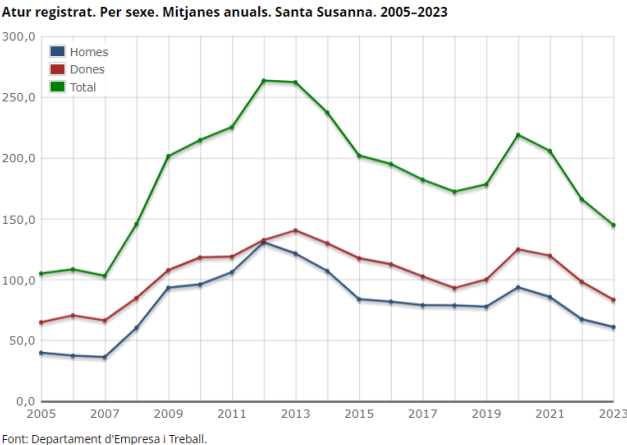
Pel que fa als sectors d'activitat econòmica, a Santa Susanna el principal sector econòmic és el sector serveis, en el qual hi ha més presència femenina, un fet únic d'aquest sector, ja que la resta estan desproporcionadament masculinitzats.

	Homes	Dones	Total
Agricultura	24	6	30
Indústria	102	36	135
Construcció	96	18	114
Serveis	546	594	1.140
No hi consta	0	3	0
Total	765	657	1.422

Font: Idescat, a partir del Cens de població i habitatges de l'INE.
Nota: Al Cens de 2021, per garantir el secret estadístic, els resultats estan arrodonits aleatòriament a valors múltiples de 3. Per aquesta raó algun total pot no coincidir amb la suma de la seva desagregació.

Taula 2. Sectors econòmics de Santa Susanna.

La renda familiar disponible bruta, segons dades del 2021 de l'Institut Nacional d'Estadística, és de 16.613 € bruts, una mica per sota de la mitjana del Maresme, 18.427 € i de Catalunya, 18.356 €. La taxa d'atur el 2024 és d'un 15,68%⁴ i com podem observar en el gràfic següent, ha disminuït en els darrers anys. Hi va haver un augment durant la crisi de la pandèmia per la COVID-19 tot i que les xifres no foren tan altes com en el 2012. Tot i això, podem observar que la taxa d'atur de les dones es manté més elevada que la dels homes: l'any 2023, hi havia una bretxa del 26%.



Gràfic 2. Atur registrat per sexe.

⁴ Dades extretes del programa Hermes de la Diputació de Barcelona.



Dades sobre violències masclistes

El Servei d'Atenció a les Dones (SIAD) de referència de Santa Susanna és el del Consell Comarcal de l'Alt Maresme (CCAM), ubicat a la ciutat de Mataró, on també es troba el Servei d'Intervenció Especialitzada (SIE) Maresme, un dels altres serveis vinculats al Protocol d'abordatge de les violències masclistes de Santa Susanna. Els equipaments municipals es concentren al nucli urbà; a continuació es presenta una taula que els recull:

Segons dades de l'Observatori de Desenvolupament Local del Maresme, l'any 2022⁵ hi hagué 1.284 denúncies per violència masclista i 50 condemnes; per tant, menys de la meitat de les denúncies van prosperar. També destaca el percentatge d'ordres de protecció adoptades sobre incoades (que s'ha iniciat el procés): un 51,4%, una mica per sobre de la mitjana de Catalunya, que l'any 2022 era un 46,8%. No hi ha dades específiques actualitzades de Santa Susanna: les darreres dades disponibles, recollides a la diagnosi de gènere del Pla Comarcal d'Igualtat, són de l'any 2016 i consta que en el SIAD Maresme es va atendre una persona de Santa Susanna. Segons les dades qualitatives recollides en les entrevistes semiestructurades, hi ha constància de casos de violència masclista al municipi en els darrers dos anys (no s'han pogut recollir evidències d'anys anteriors).

Recursos de l'administració local, equipaments i participació ciutadana

L'Ajuntament de Santa Susanna té una plantilla de 89 persones treballadores, però com s'observa en la següent taula, els recursos humans municipals no són suficients per fer front al volum poblacional, especialment si es considera la població estacional.

	Santa Susanna	Maresme	Catalunya
Nombre de personal de l'administració local	89	4.273	99.295
Percentatge de personal de l'administració sobre el total d'habitants (%)	2,37% (1) 0,59% (2)	0,93%	1,28%
Any	2023	2021	
Font	Serveis tècnics municipals		

Ta ula 3. Personal de l'administració pel total d'habitants. Font: Agenda Urbana de Santa Susanna: fase 2. Anàlisi i diagnosi, octubre 2023.

Els equipaments municipals es concentren al nucli urbà; a continuació es presenta una taula que els recull:

⁵ Dades extretes de: <https://www.ccmareme.cat/indicadors-de-violencies-masclistes-al-maresme-any-2022/>



Equipaments socioculturals	
Biblioteca Vall d'Alfatà	Casal de la Gent Gran
Escola de Música (no és un servei públic)	Centre Cívic
Equipaments educatius	
Llar d'Infants	Escola Santa Susanna
Institut-escola Montagut	Institut Professional de Turisme Equestre del Maresme
Equipaments esportius	
Camp de futbol	Pavelló poliesportiu (+ piscina descoberta)

A la mateixa plaça de l'Ajuntament hi ha el Local Social –un edifici amb oficines, sales d’activitats, un bar-restaurant, una sala de projeccions i l’emissora de la ràdio municipal– i el Centre d’Atenció Primària (CAP). Allà mateix també hi havia l’espai per joves La Barraka i l’Aula Oberta, però ambdós serveis no estan disponibles ara com ara: La Barraka està pendent de finançament i l’Aula Oberta, d’obrir-ne el procés de licitació. El municipi no disposa de places en residències per a gent gran.

Actualment, al municipi hi ha 24 entitats, les quals són principalment cultural i esportives. La següent taula, extreta del document de diagnosi de l’Agenda Urbana recull el conjunt d’entitats que conformen el teixit associatiu del municipi:

CULTURA I SOCIETAT

- Associació Susannenca d'Art i Cultura (ASAC)
- Associació cultural La Guàrdia
- Esbart Dansaire, geganters i grallers
- Iniciativa Popular Ballem
- Omnim Cultural
- XQTS Santa Susanna
- Els TOCS Santa Susanna
- Càritas Santa Susanna

MEMÒRIA HISTÒRICA

- Santa Susanna Orígens i Memòria (SSOM)

EDUCACIÓ

- AEIG Montagut (El Cau)
- AMPA Llar d'Infants
- AMPA Montagut
- AMPA Santa Susanna

NATURA

- Naturalistes del montnegre i la Tordera

ESPORT

- Club de futbol AE Santa Susanna
- Club de futbol SAJa
- Club de bàsquet AECAM
- Club Ciclista Santa Susanna
- Club de petanca
- Club Tríkids Santa Susanna
- Club Rítmica Santa Susanna

PROTECCIÓ I DEFENSA DELS ANIMALS

- La mar de gats
- Santa Gats Santa Susanna

Ta ula 4. Entitats de Santa Susanna. Font: Agenda Urbana de Santa Susanna: fase 2. Anàlisis i diagnosi, octubre 2023.



Fa uns anys hi havia hagut una Associació de Dones Actives de Santa Susanna, que continua registrada, però ja no està activa. El març del 2024 es va presentar una nova entitat, DonaSS, tot i que a hores d'ara no ha iniciat la seva activitat, ja que no s'ha aconseguit marcar-ne uns objectius clars. Segons la informació recollida a les entrevistes, l'entitat consta de 12 persones a la junta. Per tal d'aconseguir implicar persones, el grup motor va organitzar un "sopar de dones" al local de la Cooperativa Agrícola de Santa Susanna, més conegut com El Sindicat. Per l'organització d'aquesta trobada es va encoratjar a la gent a convidar a tres persones al sopar: d'aquesta manera es va arribar a teixir una xarxa de persones extensa i al sopar hi van participar unes 40 dones. Aquesta iniciativa es recull com una bona pràctica per incentivar el teixit social del municipi, tot i que malauradament no hi va haver continuïtat del projecte.

Des de l'Ajuntament s'han organitzat actes per les diades del 8 de març, el 25 de novembre i el 28 de juny. Per la diada del 8 de març s'acostuma a llegir el manifest i al llarg dels darrers anys hi ha hagut diferents iniciatives: el 2022 es va publicar el vídeo "Santa Susanna sense dones, s'atura"⁶, en què es feu valdre la feina de les dones en diferents àmbits, des de l'administració local, a comerços, centres educatius, gerències i entitats. El 2023 es van organitzar diferents actes al voltant de la diada, com una gimcana, un taller sobre sexualitat i una tarda de contes, entre d'altres. El 2024 es van organitzar actes al llarg de tot el mes de març, entre els quals hi va haver un taller d'autodefensa feminista.

Pel 25 de novembre s'organitza una caminada popular, la 'marxa violeta' i els darrers anys també s'hi ha inclòs una botifarrada. Aquest any es va dur a terme també una encesa d'espelmes en un llaç lila i la lectura de casos reals de violència masclista. Addicionalment, es va organitzar un taller d'autodefensa feminista.

El 2022, amb motiu del 28 de juny, dia internacional de l'Orgull LGTBIQ+, es va llegir la declaració institucional i es va organitzar una activitat artística entorn la deconstrucció i performativitat del gènere. El 2023 fou el primer any que es va penjar la bandera a l'Ajuntament. Aquest darrer any es va coordinar amb l'espai jove La Barraka i es va llegir la declaració institucional, a més d'oferir un punt d'informació juvenil.

A l'espai de La Barraka s'hi havien organitzat diferents esdeveniments amb relació a la promoció de la igualtat de gènere, la diversitat afectiva i sexual i el feminisme. Per exemple, s'havia dut a terme un cinefòrum pel dia de la visibilitat lèsbica, una xerrada sobre educació i salut sexual, un espai de conversa sobre conceptes bàsics del feminisme, un taller de defensa personal i accions reivindicatives en commemoració de diades feministes.

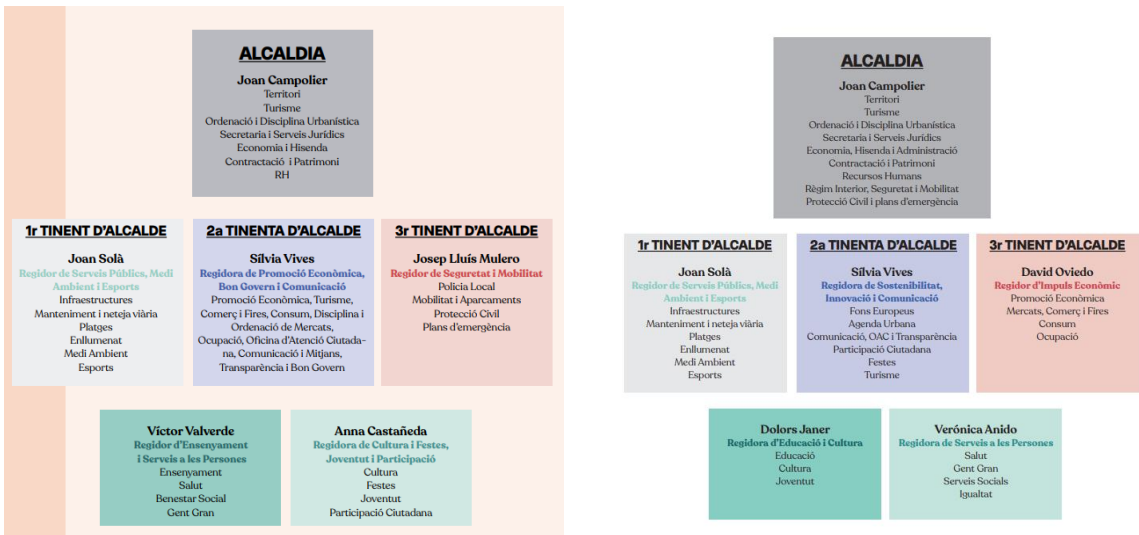
⁶ Es pot visionar en el següent enllaç: <https://www.youtube.com/watch?v=-Pg-kq2NpIE>



Evolució de les polítiques de gènere municipals

Prèviament al 2023⁷, any que s'incorpora l'àrea d'igualtat a la regidoria de Serveis a les Persones, s'havien dut a terme activitats i actes vinculats a la promoció de la igualtat de gènere i l'abordatge de les violències masclistes. Les àrees de Salut, Joventut i Benestar Social –actualment Serveis a les Persones– havien estat actives en l'organització d'actes pel 25 de novembre, Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència contra les Dones, pel 28 de maig, Dia Internacional de la Salut de les Dones i el 8 de març, Dia Internacional de les Dones. S'havien organitzat tallers, xerrades i espais de participació popular, per facilitar la col·laboració entre la ciutadania i l'Ajuntament.

Santa Susanna contempla l'àrea d'igualtat com a àmbit d'actuació municipal des de l'organigrama polític resultant de les eleccions municipals del 28 de maig del 2023. Com podem observar en els següents gràfics, hi hagué una reestructuració de les regidories i es va afegir l'àrea d'igualtat a la Regidoria de Serveis a les Persones.



Govern després de les eleccions municipals del 26-M 2019. Imatge extreta de la Revista d'informació municipal nº5.

Govern després de les eleccions municipals del 28-M 2023. Imatge extreta de la pàgina oficial de l'Ajuntament de Santa Susanna.

Així doncs, a partir del 2023, una tècnica del personal de la regidoria de Serveis a les Persones desenvolupa les tasques pròpies d'una tècnica d'igualtat. Tot i això, i tal com es pot observar a l'organigrama, la regidoria de Serveis a les Persones agrupa quatre àrees diferents: per tant, la persona que s'encarrega de l'àrea d'igualtat no se'n pot encarregar exclusivament. A més, pel que fa a la partida pressupostària destinada a la regidoria de Serveis a les Persones, no hi ha cap programa

⁷ Per la realització d'aquesta diagnosi, no ha estat possible recollir informació qualitativa dels anys anteriors al 2017, any en que es comencen a publicar els butlletins municipals en format digital. Quan l'actual tècnica d'igualtat es va incorporar (fins al 2023), no va poder accedir a informació prèvia a la seva incorporació: no constaven memòries anuals de la regidoria ni tampoc cap altre tipus de documentació.

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 17 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



específic per a aquesta àrea: les principals despeses –sense considerar les retribucions del personal– són el Servei d'Atenció Domiciliària i les prestacions socials de caràcter econòmic.

El mateix 2023 es va publicar el Protocol d'abordatge de les violències masclistes de Santa Susanna, en compliment de l'article 85 de la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. El document recull els recursos municipals, i sobretot comarcals, per a l'atenció, intervenció i prevenció de les violències masclistes. Especifica un circuit d'actuació municipal, articulat amb els recursos comarcals, però aquest manca de concreció en l'operacionalització del recorregut. Tot i que es contempla el nou paradigma d'abordatge a les violències masclistes que preveu el nou Protocol Marc per una intervenció amb diligència deguda en situacions de violències masclistes, el protocol no inclou cap pla d'accions específic per incorporar la prevenció i reparació integral, ni especifica quin és el paper de cada un dels agents implicats.

El Pla d'Ordenació Urbana Municipal, provisionalment aprovat el 26 de maig de 2023, inclou dues mencions a la variable de gènere: com a part del document *7-Memòria social*, en què s'indica que “l'ordenació dels futurs sectors a desenvolupar que es proposi haurà de crear espais segurs per la mobilitat de les persones així com per la seguretat personal dels col·lectius més vulnerables (dones, persones grans i nens)” i en el desè punt del document *9-Estudi d'avaluació de la mobilitat generada* en què s'especifiquen els indicadors de gènere de repartiment modal. Les dades que s'utilitzen són d'àmbit comarcal, ja que no existeixen dades específiques municipals i daten del 2006: pertanyen a l'Enquesta de Mobilitat Quotidiana de Catalunya.

A la sessió plenària del 24 d'abril de 2024 es va aprovar l'Agenda Urbana Local de Santa Susanna, un projecte que s'inicià el 2023, en el marc del compliment dels objectius de l'Agenda 2030, adoptava per l'Organització de les Nacions Unides (ONU). L'Agenda 2030 planteja 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), entre els quals destacarem el cinquè: aconseguir la igualtat de gènere i empoderar a totes les dones i nenes; aquest objectiu és específic com a tal, però també es comprèn com a perspectiva transversal. A partir d'aquesta iniciativa, el 2022 es va aprovar l'Agenda dels pobles i ciutats de Catalunya 2050, en la qual destacaven tres prioritats principals: l'equilibri territorial, la prosperitat econòmica i l'equitat social, per tal de complir les dues transicions marcades des de les directives de la Unió Europea: la transició digital i la transició verda. En aquest marc s'elabora l'Agenda Urbana Local de Santa Susanna, un document que elabora una anàlisi, diagnosi i pla d'accions per a les diferents àrees de treball del consistori. Tot i que la igualtat de gènere es contempla com a objectiu específic i transversal en els ODS, l'Agenda Urbana Local de Santa Susanna no inclou la perspectiva de gènere en l'anàlisi i la diagnosi; tanmateix, es considera en les accions de la regidoria de Benestar Social/Serveis a les persones, més concretament en l'acció número sis 'activar



els serveis psicològics i jurídics en matèria de violència masclista en el municipi' i en la número set 'fomentar tallers d'educació emocional, sexualitat, assetjament escolar, salut i violència masclista a les dues escoles de primària i a l'institut'. La menció a les violències masclistes és l'únic element que al·ludeix explícitament a la igualtat de gènere; per tant, no es pot concloure que la iniciativa inclogui un compromís real amb l'erradicació de les violències i discriminacions contra les dones i altres col·lectius vulnerables.

El gener del 2024 es va aprovar el Pla Estratègic d'Accessibilitat Turística de Santa Susanna (PETA), que estableix el full de ruta per tal que el municipi sigui més *"inclusivo, accesible y socialmente responsable, que garantiza la igualdad de oportunidades para todas las personas, siguiendo el compromiso que tiene el Ayuntamiento de Santa Susanna con la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y el logro de los ODS"* (PETA, 2024: 8). Encara que el PETA posa al centre els drets de les persones amb discapacitats, com s'ha comentat en el paràgraf anterior, els ODS inclouen la perspectiva de gènere, de manera explícita i transversal, però aquesta no és una mirada que s'incorpora en el pla d'accessibilitat turística.

Cal especificar que la Biblioteca Vall d'Alfatà ha adoptat un compromís amb la perspectiva de gènere des dels inicis del projecte: per exemple, es va dur a terme una anàlisi del fons bibliogràfic i una aposta per no oferir en el catàleg material que clarament promogués una imatge patriarcal de la dona. La biblioteca també compta amb un punt lila, on s'inclou bibliografia de temàtica feminista, i a l'espai jove de la biblioteca també es facilita informació sobre els serveis especialitzats en atenció a les violències masclistes. L'any 2019, la biblioteca va participar en un projecte de les biblioteques públiques del Maresme en què es va elaborar una guia de recursos sobre dones pioneres del Maresme. La biblioteca Vall d'Alfatà va participar amb l'aportació de la figura de la veïna Sabina Corcoy, fundadora de l'Esbart Juvençel. Aquell any també es va fer un recull de 12 dones de Santa Susanna que es dediquen a la ciència i a la tecnologia, per tal de valorar la seva tasca i reflexionar sobre el biaix de gènere en les carreres professionals de les mal anomenades "ciències dures". Posteriorment, aquest material es va compartir amb l'institut-escola Montagut, ja que s'ha fet servir per un projecte d'elaboració d'un pòdcast amb primer de l'ESO.

A més, com a ens de la Diputació de Barcelona, s'ha acollit a projectes que treballen activament per la igualtat des d'una mirada coeducativa, com és el cas de *TecnoGirl*, que té com a objectiu principal la divulgació de la ciència i la tecnologia entre el col·lectiu de noies d'entre 12 i 18 anys. D'altra banda, també ha implementat projectes propis, com el *Si sabessis*, un taller d'art, memòria i reflexió per a adults que té com a objectiu acostar a les persones veïnes als relats d'aquelles amb qui comparteixen municipi; aquesta és una iniciativa que ha tingut un gran impacte en persones grans del municipi en

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 19 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



situació de solitud no desitjada i ha tingut una alta participació de dones. Finalment, amb motiu de la diada del 25 de novembre, dia internacional contra la violència masclista, la biblioteca elabora una bibliografia pròpia. La guia es divideix en aquestes quatre temàtiques: cures, salut i reproducció, violència de gènere i drets de les dones, feminisme i teoria crítica i identitat i cos.

POLÍTIQUES DE GÈNERE COMARCALS

El Consell Comarcal del Maresme, des de l'àrea de Benestar Social i Igualtat, ha desenvolupat en els darrers tres anys, polítiques comarcals de gènere i diversitat sexual en diferents àmbits. A continuació s'exposen els tres documents principals; cal especificar que l'Ajuntament de Santa Susanna ha participat exclusivament en el procés de validació del Pla Comarcal per la diversitat afectiva, sexual i de gènere.

II Pla d'Igualtat de Gènere (2017-2020)

Actualment, el pla d'igualtat comarcal del Maresme està caducat i el 2023 es va iniciar el procés d'elaboració d'un nou pla d'igualtat; aquest projecte es troba aturat ara com ara. El pla vigent pel període 2017-2020 tenia com a objectiu "desenvolupar una estratègia coordinada i integral per avançar en el desplegament de polítiques efectives de foment de la igualtat que contribueixi a combatre les desigualtats i discriminacions per raó de gènere encara existents a la comarca". En aquesta línia es van determinar cinc eixos estratègics d'acció: (1) avançar en la visibilització social del compromís polític amb la igualtat de gènere mitjançant l'actuació transversal, (2) reforçar els mecanismes i accions pertinents per combatre i prevenir les violències masclistes, (3) fomentar els drets civils, la coeducació i la qualitat de vida des de la perspectiva de les persones, (4) reformular els usos dels temps i dels treballs i (5) reconèixer i fomentar el lideratge i la participació de les dones.

No hi ha constància que Santa Susanna s'adherís a aquest pla d'igualtat, tot i que se'n podia beneficiar de les accions proposades, sobretot aquelles relatives a la formació i a l'elaboració de materials de suport, com per exemple, la *Guia per un ús inclusiu i no sexista en el llenguatge* o la maleta pedagògica *Celebrem la Sexualitat*.

Guia-Protocol Comarcal del Maresme per l'abordatge integral de la violència masclista (2019)

El document del protocol és una guia dels serveis disponibles a la comarca per l'abordatge de les violències masclistes. En aquest es menciona Serveis Socials de Santa Susanna i el Consultori Local com a serveis de detecció i prevenció de les violències masclistes. Pel que fa a l'hospital de referència, s'especifica que en aquest cas correspondria a l'hospital comarcal Sant Jaume de Calella i que l'atenció a la salut sexual i reproductiva es realitza al centre d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva i Consulta Jove Alt Maresme a Mataró.

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 20 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



Protocol Comarcal d'Abordatge de les Violències Masclistes i LGTBI-fòbiques a l'espai públic i en contextos d'oci (2022)

Pel que fa a les especificitats dels contextos d'oci nocturn, el protocol comarcal destaca Santa Susanna com a un municipi amb alta aflluència d'espais d'oci de gestió privada, l'activitat dels quals es desenvolupa principalment a l'estiu. En aquesta línia, el protocol recomana "començar a abordar de forma pràctica les violències masclistes i LGTBI-fòbiques vinculades a l'oci nocturn de gestió privada, encaminades a elaborar un pla d'acció".

Per l'elaboració d'aquest protocol es va elaborar i explotar una enquesta digital; malauradament, no hi va haver cap participant de Santa Susanna, per la qual cosa les dades recollides no ens informen del context específic del municipi.

Pla Comarcal del Maresme per la diversitat afectiva, sexual i de gènere 2022-2025

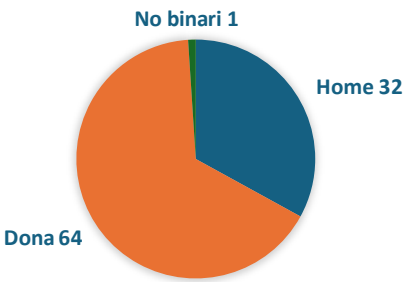
Finalment, el document més recent ha estat el Pla per la diversitat afectiva, sexual i de gènere, que es vincula al Servei d'Atenció Integral (SAI) Maresme. Aquest pla continua en vigència; així doncs, a continuació s'especifica quins elements del pla d'acció comarcal impliquen l'administració local i que, per tant, caldrà considerar a l'hora d'elaborar el pla d'accions del present pla.

- Incorporació i promoció de la perspectiva de diversitat afectiva, sexual i de gènere en totes les eines d'intervenció transversals municipals i comarcals: formació i ús del llenguatge inclusiu (també en les imatges).
- Sensibilització en matèria de diversitat afectiva, sexual i de gènere de les famílies dels centres educatius.
- Promoció de la salut sexual i reproductiva de les persones LGTBI, especialment de dones lesbianes i bisexuals.
- Promoure accions de sensibilització del Dia Mundial de la Lluita contra la SIDA i diades significatives i invisibilitzades del col·lectiu LGTBI+.
- Incorporació de la perspectiva LGTBI en l'abordatge de les violències masclistes als espais d'oci i implementació de punts contra les violències masclistes a les zones identificades com a no segures pel col·lectiu LGTBI (voltants del tren, platja, etc.) [realització de marxes exploratòries amb perspectiva de gènere i LGTBI]. Elaboració de protocols.



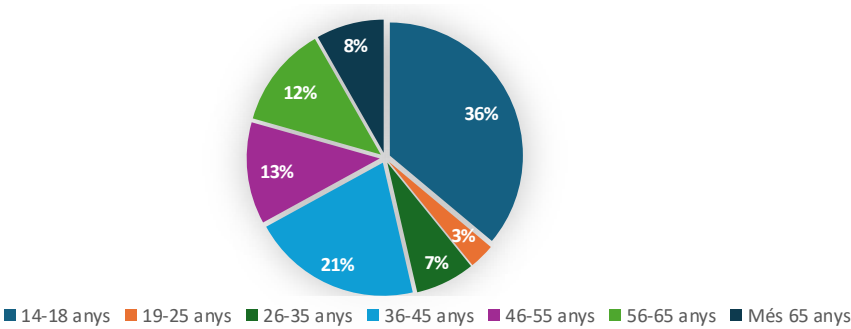
Anàlisi dels resultats de l'enquesta per a la ciutadania de Santa Susanna

L'enquesta es va elaborar amb la Comissió d'Igualtat i es va distribuir a finals de desembre. S'han recollit 94 respostes: 55 persones han respost la versió digital i 44 la versió en paper. Han participat una majoria de dones (66), 31 homes i una persona no binària.



Gràfic 3: Participació a l'enquesta segons gèneres.
Elaboració pròpia a partir dels resultats de l'enquesta.

Una àmplia part de les persones que han participat tenien entre 14 i 18 anys; aquest fet es deu que es va convidar a les persones participants del grup focal amb persones joves –dut a terme a l'institut-escola Montagut amb els dos grups classe de 3r d'ESO– a respondre a l'enquesta. La persona de menor edat que ha contestat té 14 anys i la de major edat 77 anys.

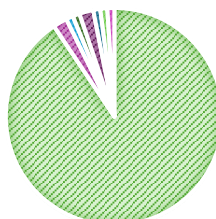


Gràfic 4: Participació a l'enquesta segons edat.
Elaboració pròpia a partir dels resultats de l'enquesta.



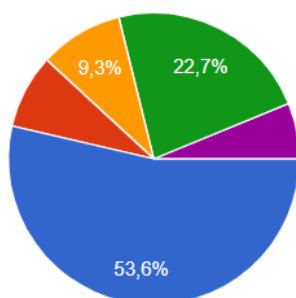
Pel que fa a la nacionalitat de les persones participants, la majora són espanyoles (84), tot i que s'observa una gran diversitat de llocs de procedència de les persones estrangeres; la majoria d'aquestes provenen de països europeus.

■ Espanyola ■ Argentina ■ Birtànica ■ Francesa ■ Polaca ■ Itàlia ■ Moldava ■ Turca



Gràfic 5: Participació a l'enquesta segons nacionalitat. Elaboració pròpia a partir dels resultats de l'enquesta.

A la pregunta sobre la relació amb el municipi, podem observar que una majoria viuen a Santa Susanna, i que una alta proporció també hi treballa o estudia. Un percentatge menor, el 18%, hi ve específicament a treballar o estudiar, tot i que no hi viu, i 6 persones hi tenen una segona residència.



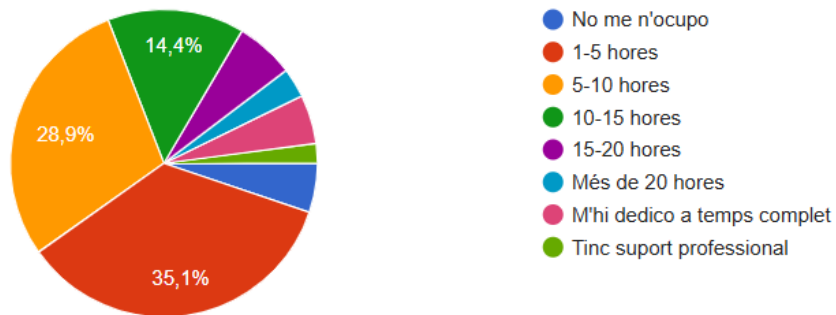
● Visc a Santa Susanna
● No visc a Santa Susanna però hi treballa
● No visc a Santa Susanna però hi estudio
● Visc i treballa/estudio a Santa Susanna
● Tinc una segona residència a Santa Susanna

Gràfic 6: Participació a l'enquesta segons relació amb el municipi. Elaboració amb Google Forms.

El percentatge de persones ocupades a temps complet (38%) és similar al de persones estudiants (39%). Només tres persones de les persones que han respost a l'enquesta treballen a jornada parcial i totes tres són dones. Cap persona es dedica al treball domèstic i de cures, tot i que, com veurem a la següent secció, sí que hi ha persones que es dediquen a les tasques de la llar a temps complet. La majoria de persones tenen estudis obligatoris (ESO, EGB, FP1), però aquesta és una dada que es veu influenciada pel fet que hi ha hagut una alta participació d'estudiants de secundària.

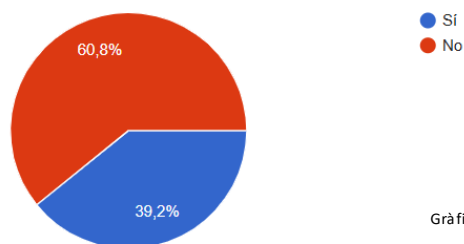


Si ens fixem en la dedicació a les tasques de la llar, la majoria de persones s'hi dediquen entre 1 i 10 hores, 5 persones se n'ocupen a temps complet, i 5 persones no se n'ocupen. De les persones que se n'ocupen a temps complet, totes 5 són dones mentre que de les persones que no se n'ocupen, 3 són dones i 2 homes; cal afegir que aquestes 5 persones són totes estudiants: 4 d'elles menors d'edat. De mitjana, les dones es dediquen entre 1 i 5 hores a les tasques de la llar (la majoria d'elles són estudiants); les persones actives en el mercat laboral se n'ocupen entre 5 i 20 hores setmanals. En el cas dels homes els resultats són similars: la majoria n'hi dedica entre 1 i 5 hores, tot i que, de les persones ocupades, la majoria n'hi dedica també entre 1 i 5 hores. Així doncs, podem observar un desequilibri pel que fa a la dedicació a les tasques domèstiques entre les persones adultes actives en el mercat laboral.



Gràfic 7: Hores dedicades al treball domèstic.
Elaborat amb Google Forms.

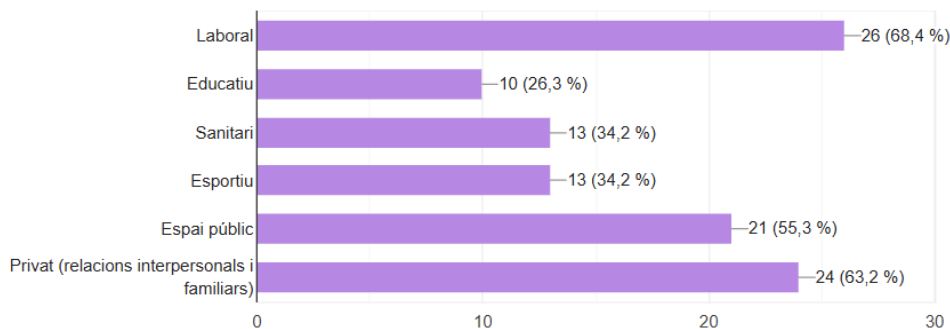
Quant al temps per oci personal, gairebé la majoria de les enquestades dediquen entre 7 i 14 hores setmanals. Es mencionen activitats molt variades: des d'activitats esportives, fins a activitats artístiques, com la dansa, la música o la pintura, socials, com quedar amb els/les amics/gues, o més individuals, com llegir, jugar a videojocs, i mirar la televisió. Poques persones mencionen activitats de cultura popular o comunitàries, tal com mostra el gràfic relatiu a la participació en entitats socials: més de la meitat de la meitat de les persones que han respost l'enquesta no participen de cap entitat o associació. Entre aquelles que sí que hi estan involucrades, la majoria formen part d'entitats socials, com el Casal de la Gent Gran.



Gràfic 8: Participació en entitats o associacions del poble.
Elaborat amb Google Forms.



Pel que fa a la percepció de l'impacte de la desigualtat de gènere en el dia a dia de la ciutadania de Santa Susanna, la majoria de les persones enquestades (61,7%) no consideren que aquesta sigui una problemàtica que afecti la seva quotidianitat. D'aquelles que sí que detecten que la desigualtat de gènere és una qüestió que els afecta, els principals àmbits d'impacte són el laboral i el privat/relacional.



Gràfic 9: Àmbits de la desigualtat de gènere. Elaboració amb Google Forms.

No hi ha tampoc una àmplia percepció d'altres desigualtats, però entre aquelles que es mencionen, la majoria de persones indiquen l'edat (30,9%) i el nivell econòmic (28,7%); cal especificar que el factor de l'edat l'han mencionat tant persones majors de 65 anys, com persones joves. Un percentatge menor de persones indica l'orientació sexo-afectiva (12,8%), la procedència (10,6%), el color de pell o la identitat ètnica (10,6%) i la diversitat funcional (7,4%).

Només 4 persones que han respost l'enquesta coneixen quins són els recursos de l'Ajuntament i el Consell Comarcal dedicats a la igualtat de gènere. Es mencionen principalment el SIAD i el SIE. Una persona considera que hi ha recursos limitats i que possiblement ofereixen informació, assessorament jurídic, suport psicològic i recursos econòmics, en cas de patir violència masclista.

L'àrea de l'Ajuntament que es considera que ha de treballar més per la igualtat de gènere és la d'educació i joventut. Després d'aquesta, cultura, fires i festes, ocupació, sanitat, seguretat ciutadana i habitatge serien les més mencionades. Pel que fa als temes a prioritzar, més de la meitat destaca les violències masclistes i els drets i qualitat de vida, sobretot en les àrees de salut i esports. També el compromís amb la igualtat de gènere per part de l'Ajuntament i els usos del temps, sobretot relatives a la conciliació laboral i la corresponsabilitat, són qüestions destacades. Algunes enquestades afegeixen temes: el micromasclisme i el fet que les dones "falsifiquin" en contra dels homes. En alguns casos descriuen opinions pròpies, com és el cas de "la llei no discrimina per sexe, som tots iguals" o "no crec al poble tinguem cap problemàtica que ens afecti, més enllà del mal que ha patit la nostra platja".

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 25 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



Finalment, catorze persones han fet propostes per incorporar en el pla d'accions. Aquestes propostes s'agrupen en quatre categories:

- El desacord amb l'elaboració d'un pla d'igualtat. Es considera que un pla d'igualtat no és necessari, i invertir recursos en aquesta qüestió és un error. El principal argument en aquesta línia és que la llei no discrimina, i per tant un pla d'igualtat seria discriminatori cap a un sector de la població. En una línia similar, es destaca que no hi hauria d'haver discriminació cap a cap dels dos sexes: per exemple, es menciona que al club de futbol de Santa Susanna es potencia més l'equip femení que al masculí i que a les AFA només hi ha mares i no pares.
- La necessitat de sensibilitzar a la població. Es destaca que no es fan tallers o xerrades dirigides als homes, per exemple, sobre les violències masclistes més invisibilitzades o sobre conceptes com la càrrega mental.
- Un compromís més ferm per part de l'Ajuntament, per exemple a través de les comunicacions a les xarxes socials, que actualment són poc inclusives i no representatives de totes les formacions polítiques presents al municipi i del reconeixement i suport a les entitats educatives feministes del poble.
- Millora de la seguretat: il·luminació dels carrers, creació d'espais segurs i la connexió entre l'estació i el centre del poble (nucli urbà).

En una de les respostes s'ofereix una elaboració detallada d'una proposta a partir de 6 punts d'acció, que s'especifiquen a continuació:

1. Creació d'un Centre d'Igualtat i Inclusió de Gènere (CIIG): un espai accessible per a tots els gèneres on s'ofereixin serveis com atenció psicològica per a víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella (tant dones com homes), grups de suport per a homes que pateixin violència psicològica i tallers de gestió emocional i resolució de conflictes.
2. Campanyes de sensibilització i educació comunitària en qüestions com la igualtat, el respecte mutu i la visibilització de la violència en contra dels homes, amb l'objectiu de trencar l'estigma que dificulta que els homes denunciïn casos de violència psicològica.
3. Formació especialitzada pel personal de l'Ajuntament, especialment educadors i policia local, en detecció i intervenció de violències masclistes i el foment de relacions basades en la igualtat i el respecte.
4. Programa "Masculinitats positives": un espai que fomenti la reflexió sobre la masculinitat i que promogui la corresponsabilitat en les tasques domèstiques i la cura emocional.



- Línia d'atenció universal: establir una línia telefònica i en línia anònima per a qualsevol persona que pateixi violència, independentment del seu gènere, que faciliti assessorament legal i psicològic.
- Col·laboració amb entitats locals i comarcals: establir aliances amb centres i serveis del Maresme per tal de potenciar els recursos disponibles i fomentar activitats conjuntes, com tallers, campanyes de sensibilització i xerrades.

Conclusions: anàlisi DAFO

Per concloure la diagnosi amb perspectiva de gènere de la població de Santa Susanna s'inclou una anàlisi DAFO, que recull les debilitats, amenaces, fortaleeses i oportunitats que planteja l'actual situació política i social del municipi pel que fa a les possibilitats d'implementar polítiques d'igualtat de gènere.

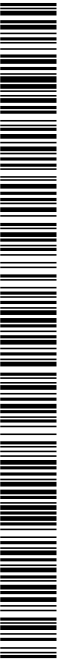
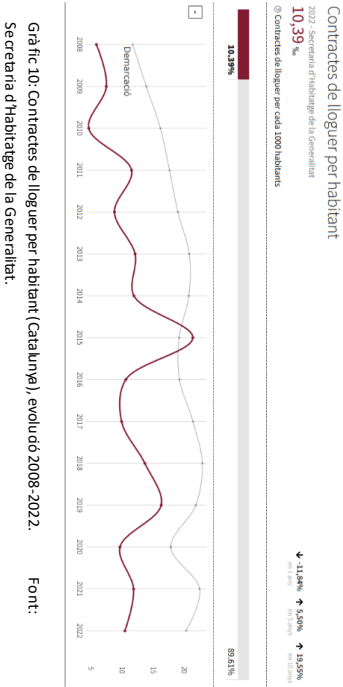
DEBILITATS	AMENACES
☹️ Manca de teixit social i comunitari. ☹️ Manca d'espais veïnals de socialització, especialment per a les persones joves. ☹️ Habitatge no assequible. ☹️ Feminització dels treballs de cures. ☹️ Transport públic insuficient pels desplaçaments entre nuclis. ☹️ No hi ha coordinació i cooperació entre les diferents àrees de treball de l'Ajuntament. ☹️ Conceptualització del municipi limitada al nucli urbà.	☹️ Falta d'estratègia de disseny de polítiques públiques. ☹️ No dotar l'àrea de serveis a les persones dels recursos econòmics i humans necessaris. ☹️ No promoure una reflexió col·lectiva sobre el patriarcat com a estructura de desigualtat, poder i opressió. ☹️ Priorització del sector turístic i empresarial per sobre de polítiques de benestar social. ☹️ L'acceptació i suport a una ideologia contrària a la igualtat d'oportunitats, la diversitat i la justícia social.
FORTALESES	OPORTUNITATS
👍 Entitats com a punt d'ancoratge al municipi. 👍 Biblioteca Vall d'Alfatà com a espai de trobada, socialització i intercanvi. 👍 Casal de la Gent Gran com a espai actiu i viu.	😊 Voluntat política de promoure la igualtat de gènere. 😊 Concentració de serveis i equipaments municipals al nucli urbà. 😊 Projecte coeducatiu de l'escola Santa Susanna i la metodologia restaurativa de l'institut-escola Montagut. 😊 Eina del protocol d'abordatge a les violències masclistes. 😊 Creació del grup de dones DonaSS.

DEBILITATS

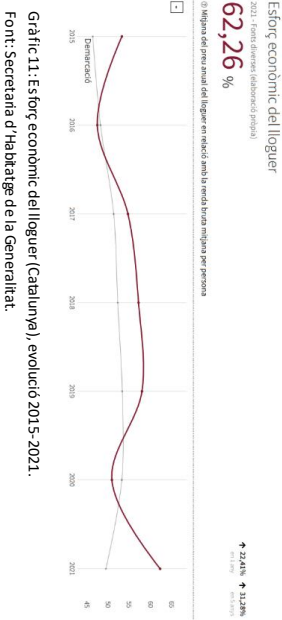


El municipi de Santa Susanna és una població de matisos. D'una banda, ofereix la tranquil·litat i familiaritat d'un poble petit, però alhora, l'aposta turística, la desconexió entre nuclis i l'augment del cost de vida suposen reptes concrets pel desenvolupament del teixit social i comunitari del municipi. Al nucli urbà hi trobem el Centre Cívic, la biblioteca Vall d'Alfatà i el Casal de la Gent Gran com a espais públics de trobada, tot i que tenen usos específics: el centre cívic i la sala polivalent s'utilitzen esporàdicament, per dur a terme activitats diverses, però es requereix un permís per a poder utilitzar-lo; a més, l'espai. A la biblioteca s'hi desenvolupen activitats mensuals, normalment vinculades a la lectura, i l'ús de l'espai el determinen normes específiques de conducta, com per exemple, respectar el silenci i parlar amb veu baixa o no menjar ni beure. Finalment, el casal és un espai exclusiu per a les persones majors de 60 anys. Així doncs, observem una clara manca d'espais públics de lleure, que siguin versàtils, polivalents i adaptables a diferents necessitats. Sobretot manquen els espais de socialització juvenil: anteriorment hi havia hagut un espai jove, La Barraka, però no es troba actiu actualment. Aquest era un espai que feia servir el Cau, per exemple, una entitat que sí que ofereix una oportunitat de socialització entre les persones joves, però que no disposa d'un local o espai físic de trobada.

D'altra banda, les dificultats d'accés a l'habitatge –sobretot per a les persones joves i aquelles amb situacions econòmiques precàries– i la feminització dels treballs de cures són dues preocupacions que han estat presents en els grups focals realitzats com a part de la recollida de dades i informació qualitativa. Segons dades de l'Idescat de l'any 2021, el 71,37% de l'habitatge del municipi és de propietat. Com s'observa al següent gràfic, els contractes de lloguer han anat a la baixa, sobretot des del 2019.

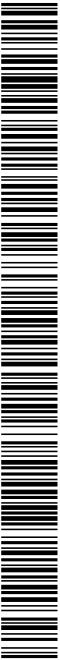


Per torna, els preus del lloguer han anat a l'alça: segons l'informe municipal elaborat per la Diputació de Barcelona a partir dels Indicadors Municipals d'Habitatge de la demarcació de Barcelona, el lloguer suposa un esforç econòmic del 62,26% en relació amb la renda bruta mitjana per persona de Santa Susanna.



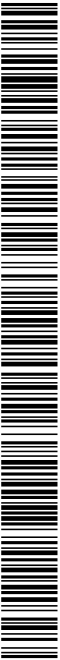
Els treballs de cures engloben totes aquelles tasques domèstiques i de cura de les persones en una llar o unitat de convivència. Tots els membres d'una llar necessiten cures, tot i que hi ha persones que, a causa del seu estat de salut, la seva edat o les seves capacitats físiques, cognitives i sensorials, en depenen més. Aquestes tasques no són remunerades, ni es contemplen dins la lògica mercantil ni l'organització econòmica de la societat; per tant, són tasques invisibilitzades i infravalorades, tot i ser essencials per la reproducció i sostenibilitat de la vida humana. Segons l'Índex d'Igualtat de Gènere, basat en la metodologia de l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere (EIGE) i elaborat per l'Institut d'Estadística a Catalunya, les dones són la majoria pel que fa a la població que desenvolupa tasques de la llar: el biaix de gènere a Catalunya l'any 2021 era del 25,3 %, per sobre de la mitjana espanyola, que se situa al 20,5% però per sota de la Unió Europea, que és un 27,4 %. Les dones també són la majoria quan considerem aquella població que es manté inactiva en els sectors econòmics productius o treball remunerat, per a poder dedicar-se al treball domèstic i de cures (les dones en el treball, 2023).

La desconexió entre nuclis és conseqüència de diferents factors, però la manca de transport públic és sense dubte un factor agreujant. Ara com ara Santa Susanna disposa d'un servei de tren i d'autobús que connecta el municipi amb les altres localitats de la comarca i amb Barcelona, cap al sud i Maçanet-Massanes cap al nord. A més, hi ha un servei de taxi a demanda per a persones amb mobilitat reduïda: aquest és gratuït per a les persones majors de 65 anys i les persones amb mobilitat reduïda (fins a un màxim de quatre viatges al dia) i per a les altres usuàries, té un cost de 2 € per viatge. El servei també ofereix una limitació de 'punts de destinació' i, per fer-ne ús, cal reservar el dia anterior, com a màxim fins a les vuit del vespre. Per tant, tot i que és un servei que



pot facilitar el transport a persones que vulguin participar de les activitats al Casal de la Gent Gran o tinguin cita al consultori local, no facilita el transport quotidià d'una àmplia diversitat de persones. Un altre element que dificulta la cohesió entre nuclis és el fet que es concep el poble com a la urbanització del nucli antic, on s'ubica l'edifici de l'Ajuntament, el centre cívic, el casal de la gent gran, la biblioteca, el local social i els negocis locals. Tot i que, per descomptat, s'entén que la població de Santa Susanna compren 10 urbanitzacions diferents, a l'hora de dissenyar polítiques públiques hi ha una dificultat d'englobar les realitats diverses que conformen el municipi i plantejar solucions que s'adaptin a la realitat de les urbanitzacions, que es troben més aïllades, la de la zona hotelera que ha de fer front i gestionar l'afluència turística del municipi.

Finalment, i considerant les necessitats específiques per implementar estratègies de transversalització de gènere, les diferents regidories i àrees de treball de l'Ajuntament de Santa Susanna no treballen col·laborativament de manera estructural. Històricament, s'han generat espais de treball conjunt, com per exemple per l'elaboració de l'Agenda Urbana, però aquests projectes no es tradueixen a una metodologia de treball en xarxa. Tot i que des de l'enfocament transversal de les polítiques de gènere s'incentiva que una àrea específica –sovint la regidoria d'igualtat– desenvolupi unes funcions de responsabilitat i lideratge en la matèria, cal la implicació d'altres àrees/regidories, com pot ser serveis socials, urbanisme, cultura, educació, promoció econòmica, turisme, entre d'altres, per tal que s'actui de manera coordinada i integral. D'aquesta manera, les polítiques públiques que es promouen des de la regidoria d'igualtat, tenen un impacte que contempla totes les esferes de la vida de les persones, i especialment de les dones.

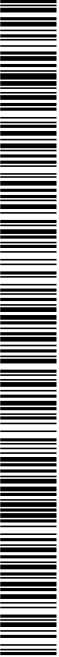


AMENACES

Tal com s'ha exposat anteriorment, la regidoria d'igualtat té un recorregut breu, ja que es va incorporar arran de les darreres eleccions l'any 2023. Per tant, el consistori no té experiència ni coneixement específic sobre el disseny i implementació de polítiques d'igualtat de gènere. En aquesta línia es detecta que les activitats acomplides fins avui dia responen a un caràcter lúdic-festiu, i en poques ocasions s'han generat espais de debat, aprenentatge i reflexió col·lectiva amb relació a les desigualtats, discriminacions i violències que deriven del sistema patriarcal. No plantejar aquestes qüestions amb la profunditat pertinent suposa un perill que es trivialitzin o que les demandes des del feminisme, de justícia social i de gènere, no es comprenguin ni s'implementin de tal manera que tinguin un impacte positiu i integral.

La regidoria de Serveis a les Persones disposa de tres treballadores com a personal tècnic: una tècnica de joventut i educació, un tècnic de serveis socials i una tècnica d'igualtat, gent gran i serveis socials. Pel que fa a la partida pressupostària, no hi ha cap denominació específica que derivi en polítiques d'igualtat de gènere. En els pressupostos de 2024, a part de la despesa per a les retribucions del personal (inclosos els complements i triennis), la despesa principal de la regidoria és el Servei d'Atenció a Domicili. Excepcionalment, s'ha creat una nova partida econòmica per la construcció dels pisos de protecció oficial, a partir d'una subvenció dels fons europeus Next Generation, la qual també suposa una part important de la partida de la regidoria de serveis a les persones. Una altra despesa que destaca és la inversió en la gent gran: segons els pressupostos de 2024, hi ha un crèdit inicial de 12.000 €, repartits en 6.000 € per activitats de la gent gran i 6.000 € pel manteniment del casal. La gestió pressupostària de les diferents regidories es fa de manera centralitzada, és a dir, les regidories no gestionen personalment les seves partides; aquest funcionament també s'aplica en el cas de rebre subvencions o finançament per part d'altres entitats públiques, com pugui ser la Diputació de Barcelona o la Generalitat de Catalunya.

D'altra banda, una preocupació compartida entre diferents sectors del teixit social del municipi és la prioritització del sector turístic i empresarial per sobre de les necessitats socials i comunitàries de les veïnes del municipi. Les entitats del poble no se senten recolzades pel govern local: consideren que no es fomenta prou el teixit associatiu del municipi i que cada vegada més Santa Susanna és una 'ciutat-hotel'. Hi ha una demanda explícita d'invertir els guanys del sector turístic en el teixit social del municipi, per tal de promoure la creació de xarxes entre les persones i el sentiment de pertinença a la comunitat.

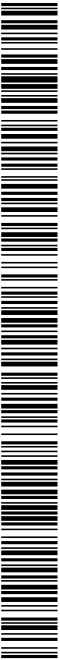


DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 31 de 54	SIGNATURES Cap signatura aplicada	



FORTALESES

Pel que fa als punts forts de Santa Susanna a l'hora de plantejar la implementació de polítiques de gènere reals i efectives, considerarem tres elements principals: les entitats del poble, la biblioteca municipal Vall d'Alfàtà i el casal de la Gent Gran. Les entitats, tot i que hi ha un sentiment col·lectiu que es troben “en hores baixes”, continuen sent un espai important de socialització, contacte i intercanvi. A més, són espais on les dones particularment tenen un alt índex de participació i implicació: diverses entitats estan liderades per dones, és a dir, les dones són la majoria de membres en les juntes. La biblioteca també s'ha desenvolupat com un espai de trobada, dinamització comunitària, creació de xarxa i enfortiment del teixit social. Des de la direcció de la biblioteca es busca activament col·laborar amb diferents agents socials del municipi, des de les entitats del poble als centres educatius. Així mateix, és un espai que dona cobertura a les necessitats de col·lectius vulnerables, com poden ser les persones sense llar, o en situacions econòmiques precàries, les persones sense xarxa social, com poden ser les persones d'origen migrant o les persones amb trastorns mentals. La biblioteca és un espai amb molt de potencial i capacitat d'incidència. El casal de la Gent Gran també és un espai amb un impacte important: en deriva una programació àmplia d'activitats i ofereix un espai físic de col·lectivització, aplec i relació que permet fer front a la solitud no desitjada que pateixen les persones d'edat més avançada, especialment en poblacions petites i que resideixen en nuclis aïllats entre si. El casal és un bon exemple a seguir de polítiques públiques de benestar social, que tinguin un impacte positiu a la vida de les persones i que donin resposta a necessitats específiques. Cal remarcar que, tot i que la població major de 65 anys rep un suport clar per part del govern municipal, això no implica que es considerin les necessitats de totes les persones que pertanyen en aquest col·lectiu i que no hi hagi possibilitats de millorar les estratègies vigents d'atenció i suport a les persones grans del municipi.

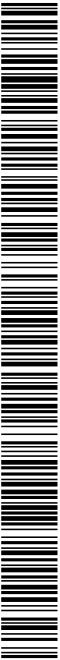


OPORTUNITATS

En els grups focals s'ha coincidit que actualment el municipi viu un moment propici per promoure canvis que impulsin el teixit social i comunitari: hi ha ganes de fer xarxa i vincular-se al poble. A més, tal com demostra la incorporació de l'eix d'igualtat a la regidoria de Serveis a les Persones, hi ha voluntat política d'impulsar polítiques que promoguin la igualtat de gènere i prioritzar els drets de les dones i altres col·lectius discriminats. Tot i que s'ha mencionat anteriorment la possibilitat que la centralització al nucli urbà sigui una contingència a l'hora d'establir lligams entre persones residents en diferents nuclis, també pot plantejar-se com una oportunitat de crear un espai definit de trobada, relació i arrelament. D'aquesta manera, el fet que al nucli urbà s'hi trobin els principals serveis i equipaments del municipi –com el poliesportiu, els comerços locals, l'ajuntament i la biblioteca– pot facilitar que sigui un espai que impulsi les connexions i relacions socials. Tot i això, cal parar atenció a com i per a què es genera aquest espai, per tal de dotar-lo de significat i valor; factors com oferir una programació estable en els equipaments municipals poden possibilitar més la vinculació amb els espais que no pas programar esdeveniments i activitats que no responen a una estratègia políticococial concreta.

El municipi també compta amb recursos amb molt de potencial, com són el projecte coeducatiu de l'escola Santa Susanna o la metodologia restaurativa que s'aplica al model educatiu de l'institut-escola Montagut. Ambdós projectes mostren una clara voluntat del personal i la direcció dels centres de promoure valors basats en la cultura de la pau, la igualtat i el bon tracte. Amb tot, el projecte coeducatiu de l'escola Santa Susanna –que encara està en procés d'elaboració– no acaba de concretar una estratègia definida i s'evidencia que es necessiten recursos específics pel desenvolupament i aplicació dels objectius que es proposen. A partir de l'autodiagnosi de gènere elaborada des de l'escola, es detecten les següents necessitats:

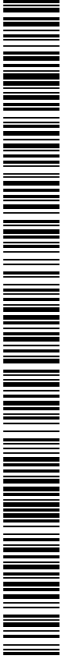
- Disposar d'alternatives al llenguatge sexista i estereotipat.
- Considerar més referents femenins i el paper de la dona en diferents àmbits d'estudi (ciència, matemàtiques, literatura, tecnologia, història, entre d'altres).
- Promoure el pensament crític vers els estereotips i els prejudicis.
- Promoure la no tolerància a les actituds i situacions de violència i saber com reaccionar davant de situacions de discriminació.
- Educar en la diversitat (de cossos, afectiva i sexual, de gènere, etc.).





D'altra banda, l'institut-escola incorpora la coeducació com a part del seu projecte educatiu, des d'una mirada àmplia i compromesa amb els drets humans. El projecte educatiu estableix clarament els valors del centre, des d'impulsar una escola inclusiva fins a la solidaritat, el respecte i la tolerància. A més, el centre participa del programa d'innovació pedagògica Enfocament Restauratiu Global, com a mètode de diàleg, resolució de conflictes i reparació i restauració del dany. Amb tot, aquesta mirada tampoc acaba de concretar-se en unes accions concretes, de tal manera que la coeducació i el treball en la igualtat s'apliqui de manera transversal en la metodologia del centre. Per tant, l'institut-escola també podria beneficiar-se d'un suport més especialitzat en la matèria, amb la finalitat d'operacionalitzar els valors dels quals fa bandera.

Santa Susanna també disposa d'un protocol local d'abordatge de les violències masclistes. Tanmateix, l'elaboració del document no ha derivat en dotar de recursos –econòmics i materials –, als diferents serveis que el conformen. Per exemple, una de les preocupacions expressades a les entrevistes realitzades fou la manca de solucions en situacions de primera necessitat, per exemple, en el cas que la dona agredida necessiti un allotjament d'urgència. Per tant, és una eina molt necessària, però que requereix un suport polític i tècnic per a aplicar-se.





Pla d'accions

Accions prioritàries

1. Aprovar el I Pla d'Igualtat de Gènere de Santa Susanna
2. Crear una Comissió estable de seguiment i avaluació del Pla.
3. Formalitzar la partida pressupostària pel desplegament del Pla d'Igualtat.
4. Fer publicacions trimestrals a les xarxes socials de l'Ajuntament de les accions vinculades al Pla d'Igualtat.
5. Programar reunions periòdiques (bimestrals) amb les diferents àrees de l'Ajuntament.

6 EIXOS D'ACCIÓ

52 ACCIONS PER LA IGUALTAT DE GÈNERE

COMPROMÍS AMB LA IGUALTAT

4 línies estratègiques
12 accions



ABORDATGE DE LA VIOLENCIA MASCLISTA

2 línies estratègiques
7 accions



DRETS I QUALITAT DE VIDA

3 línies estratègiques
6 accions



URBANISME I MOBILITAT

1 línia estratègica
3 accions



COEDUCACIÓ

2 línies estratègiques
6 accions



REFORMULACIÓ DELS TREBALLS I USOS DEL TEMPS

2 línies estratègiques
4 accions





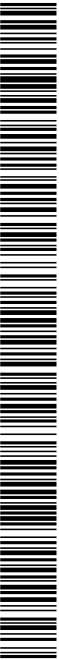
Eix 1. Compromís amb la igualtat

El primer eix desenvolupa les estratègies necessàries per convenir un compromís ferm i real per part de l'Ajuntament de Santa Susanna amb la igualtat de gènere, des d'una òptica local, social i transformadora. Sense un compromís i una prioritització de la igualtat de gènere com a problemàtica social que necessita un abordatge estratègic i específic, les accions recollides a aquest pla seran de difícil compliment. Així doncs, aquest és el primer pas per assegurar la plena realització dels objectius proposats en aquest Pla d'igualtat.

Objectiu general: establir les bases estratègiques per aplicar la perspectiva de gènere en l'elaboració de les polítiques públiques a Santa Susanna.

LE 1.1 Desplegament del Pla d'igualtat					
Objectiu específic: garantir les mesures necessàries per a la implementació del l Pla d'igualtat de Gènere de Santa Susanna.					
ACCIÓ	AREA RESPONSABLE/S	ALTRES ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Aprovar el l Pla d'igualtat de Santa Susanna.	Equip de govern		Puntual 2025	Inclusió de l'aprovació del pla en l'ordre del dia del ple de l'Ajuntament.	- Pla aprovat pel ple de l'Ajuntament de Santa Susanna. - Pla disponible a la web de l'Ajuntament de Santa Susanna.
Fer una presentació institucional i a la ciutadania del l Pla d'igualtat.	Igualtat	Equip de govern	Puntual 2025	- Data decidida per a la presentació institucional amb l'equip de govern i l'oposició. - Data i format decidits per a la presentació del Pla a tota la ciutadania.	- Presentació institucional realitzada. - Nombre d'assistents a la presentació institucional. - Presentació ciutadana realitzada. - Nombre d'assistents a la presentació ciutadana.
Crear una comissió estable de seguiment i avaluació del Pla ⁸ .	Igualtat	Totes les àrees de l'Ajuntament	Continua 2025-2028	Membres de la comissió designats.	- Actes de les reunions de la comissió. - Nombre d'àrees participants.

⁸ El Banc d'Accions Formatives de la Diputació de Barcelona ofereix una formació d'Acompanyament a les comissions del Pla d'igualtat. Es recomana fer ús de [l'eina](#) de disseny, seguiment i avaluació del pla d'igualtat elaborada pel Departament d'Igualtati Feminisme.





Aquesta comissió hauria de ser paritària, tenir un mínim de 4 persones i implicar diferents àrees de l'Ajuntament (ex. Igualtat, educació, cultura i promoció econòmica). És necessari pactar un calendari de reunions.

- Persona que lideri la comissió (pot ser una figura rotativa) designada.
- Calendari de reunions.

- Nombre d'accions impulsades des de la comissió.

Formalitzar que una part de la partida pressupostària de la regidoria de Serveis Socials es dediqui al desplegament del Pla d'Iguatlat.	Hisenda	Equip de govern	Continua 2025-2028	Revisió de la partida pressupostària de la regidoria de Serveis a les Persones.	- Despesa adjudicada al desplegament del Pla. - Despesa real utilitzada en el desplegament del Pla. - Nombre d'accions finançades des dels pressupostos municipals.
Avaluar el I Pla d'Iguatlat de Gènere de Santa Susanna.	Iguatlat	Comissió d'avaluació i seguiment	Puntual 2027-2028	Recurs⁹ per l'avaluació sol·licitat/empresa consultora contactada.	Avaluació realitzada.

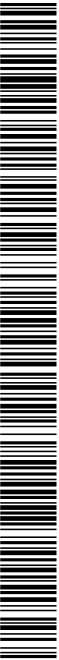
LE 1.2 Pla de comunicació¹⁰

Objectiu específic: assegurar que les accions empreses per l'Ajuntament de Santa Susanna en el marc d'aquest Pla d'Iguatlat es comparteixen amb la ciutadania.

ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Fer publicacions trimestrals a les xarxes socials de l'Ajuntament de les accions vinculades al Pla d'Iguatlat.	Iguatlat (Comunicació)	Comissió d'avaluació i seguiment	Continua 2025-2028	Planificació de les comunicacions relatives al desplegament del Pla.	- Nombre de publicacions a xarxes socials relatives a les accions del Pla. - Nombre de visualitzacions i/o interaccions amb les publicacions a xarxes socials.
Pubicar sobre les accions implementades del Pla d'Iguatlat en el butlletí municipal.	Iguatlat (Comunicació)	Comissió d'avaluació i seguiment	Continua 2025-2028	Inclusió d'un apartat específic sobre el Pla al butlletí municipal.	Nombre de publicacions sobre el Pla al butlletí municipal

⁹ El catàleg de serveis de la Diputació de Barcelona inclou un recurs per Avaluacions d'eines de planificació de polítiques d'Iguatlat i per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere.

¹⁰ Pel desenvolupament d'aquesta línia estratègica, es recomana reestructurar l'actual distribució d'àrees de l'Ajuntament i plantejar la possibilitat d'incorporar una àrea de comunicació. Com a segona opció, aquesta podria ser una tasca que s'externalitzés, si es valora que no és assumible des del mateix consistori.



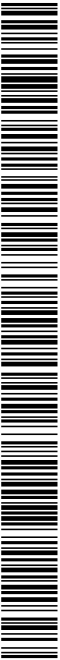


LE 1.3 Transversalitat de gènere

Objectiu específic: instituir una metodologia de treball de les diferents àrees del consistori basada en el treball en xarxa, la coordinació i l'acció conjunta.

ACCIO	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Realitzar reunions periòdiques (bimestrals) amb la participació de les diferents àrees de l'Ajuntament. L'objectiu d'aquestes reunions és compartir l'estat actual de cada àrea i trobar sinergies que ofereixin possibilitats d'actuació, planificació i estratègia conjunta.	Totes les àrees de l'Ajuntament		Continua 2025-2028	- Calendari de les reunions bimestrals. - Convocatòria de les àrees participants.	- Nombre de reunions. - Acta de les reunions. - Nombre d'àrees participants. - Nombre d'acions impulsades des d'aquest espai d'intercanvi.
Formar a tot el personal tècnic de l'Ajuntament en transversaltat de gènere. Una opció seria inscriure's en el "Taller d'introducció a la transversaltat de gènere a l'Administració Pública"11 de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.	Iguatlat, RRRH	Totes les àrees de l'Ajuntament	Puntual 2026-2027	Revisió dels criteris per la inscripció al curs proposat.	- Nombre de persones assistents a la formació. - Nombre de formacions extres realitzades.
Elaborar memòries anuals de cada àrea, i compartir-les amb les altres àrees de treball.	Totes les àrees de l'Ajuntament		Continua 2025-2028	- Elaboració d'una plantilla de memòria. - Sistema de distribució de les memòries entre àrees de treball.	- Nombre de memòries redactades per any. - Nombre de memòries compartides per any.

¹¹ Disponible a [l'enllaç](#).



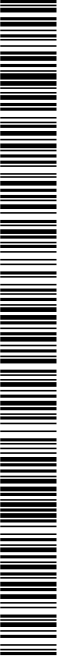


LE 1.4 Llenguatge inclusiu, no sexista ni androcèntric

Objectiu específic: estipular unes directrius comunes pel que fa a l'ús inclusiu del llenguatge en les comunicacions de l'Ajuntament.

ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Revisar la “Guia per un ús inclusiu i no sexista del llenguatge elaborada pel Consell Comarcal del Maresme” i elaborar-ne un resum executiu que pugui ser d'utilitat pel personal de l'Ajuntament.	Iguatlat		Puntual 2025-2026	Lectura i revisió de la guia.	- Resum executiu. - Nombre d'àrees amb les quals s'ha compartit el resum.
Oferir una formació sobre comunicació inclusiva, no sexista ni androcèntrica al personal de l'Ajuntament, després d'haver elaborat una guia-resum pròpia a partir de l'elaborada pel Consell Comarcal ¹² .	Iguatlat	Totes les àrees de l'Ajuntament	Puntual 2026-2027	Planificació de la formació.	- Nombre de persones assistents/participants a la formació. - Nombre d'àrees participants.

¹² El Consell Comarcal ofereix un autocurs disponible fins el 2 de maig del 2025. La informació està disponible [aquí](#).





Eix 2. Violència masclista

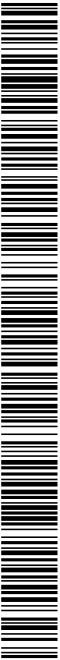
El segon eix del pla d'acions aprofundeix en l'abordatge de les violències masclistes. Aquesta és una qüestió prioritària, tant en l'àmbit estatal, com demostra el Pacto de Estado contra la Violència de Género, com a escala autonòmica, tal com demostra el Pla Nacional de prevenció de les violències masclistes 2023-2025. Segons l'enquesta de violències masclistes a Catalunya, publicada el 2022, gairebé un 80% de les dones residents a Catalunya ha patit algun tipus de violència masclista al llarg de la seva vida. Així doncs, els esforços per prevenir, sensibilitzar i erradicar definitivament les violències del sistema patriarcal, són necessaris i urgents.

Objectiu general: millorar la mesures d'intervenció i prevenció de les violències masclistes a Santa Susanna.

2.1 Sensibilització de les violències masclistes					
Objectiu específic: promoure la consciència col·lectiva vers les causes i conseqüències de la violència masclista, per tal d'incentivar la solidaritat i cures comunitàries.					
ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Realitzar campanyes de sensibilització de les violències masclistes per la diada del 25N ¹³ . <i>Propostes: organitzar un taller/formació obert a la ciutadania, organitzar un cinefòrum amb un debat posterior, o una taula rodona. Prioritzar promoure la reflexió col·lectiva.</i>	Igualtat	Serveis Socials, Gent Gran, Joventut, Educació, Cultura	Continua 2025-2028	- Planificació de la campanya amb dos mesos d'antelació. - Desenvolupament d'una estratègia discursiva entorn les violències masclistes.	- Nombre d'acions de sensibilització realitzades. - Nombre de persones assistents a les accions.
Demanar el recurs de la Diputació de Barcelona per la creació d'una Xarxa Local de Punts Liles ¹⁴ .	Igualtat		Puntual 2026-2027	Revisió dels criteris i terminis per sol·licitar el recurs.	Presentació de la sol·licitud del recurs.

¹³ La Diputació de Barcelona, com a part del Banc d'Accions Formatives, ofereix un [CURS](#) específic sobre la jornada del 25N, que podria ser útil per la planificació d'aquest.

¹⁴ Disponible a [l'enllaç](#) (p. 44)



2.2 Prevenció de les violències masclistes i LGTBIfòbiques

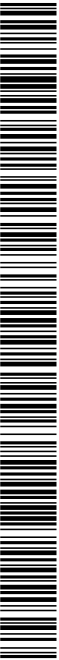
Objectiu específic: prendre mesures efectives per a la prevenció i erradicació de les violències masclistes en el municipi.

ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITAT- IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D' AVALUACIÓ
Garantir la formació bàsica dels agents claus implicats en intervenció i atenció de les violències masclistes ¹⁵ .	Igualtat	Serveis Socials, Policia Local, Gent Gran, Joventut, Educació	Continua 2025-2028	- Identificació dels agents clau. - Pla de formació anual.	- Nombre de formacions realitzades. - Nombre de persones assistents. - Assistència a les formacions de totes les àrees implicades en la intervenció i atenció de les violències masclistes. - Familiarització dels agents clau amb el protocol de violències masclistes.
Ofertir tallers ¹⁶ (un mínim d'un taller per curs) a l'alumnat de l'institut-escola Montagut sobre violències masclistes i LGTBIfòbiques. <i>Introduir qüestions com el consentiment, l'educació sexual i afectiva i les noves masculinitats.</i>	Igualtat i Educació	Joventut	Continua 2025-2026	Coordinació amb la coordinadora pedagògica de l'institut-escola Montagut.	Nombre de tallers per any i curs.
Continuar posant un Punt Lila durant les barrakes de Festa Major. <i>Revisar i implementar les propostes de millora suggerides en els informes elaborats per les entitats contractades.</i>	Igualtat		Continua 2025-2028	Lectura i revisió dels informes elaborats per les entitats contractades per la dinamització dels punts liles.	- Presència del Punt Lila a les barrakes de FM. - Nombre de persones ateses al Punt Lila.
Revisar i actualitzar el protocol municipal d'abordatge de les violències masclistes. <i>Incloure les violències LGTBIfòbiques i com abordar la temporada turística i els</i>	Igualtat	Àrees implicades en l'elaboració del protocol: Serveis Socials,	Puntual 2026-2027	Entitat seleccionada per l'encàrrec/recurs sol·licitat¹⁸.	- Revisió del protocol. - Actualització del protocol. - Creació d'una comissió de seguiment i avaluació del protocol.

¹⁵ En el Banc d'Accions Formatives de la Diputació de Barcelona s'ofereixen les següents formacions rellevants: "Claus per l'abordatge de les violències masclistes des dels coscos de seguretat", "Intervenció amb homes que exerceixen violències masclistes", "Intervenció amb infants i adolescents en situació de violències masclistes", "Pautes d'actuació i derivació davant d'un cas d'assetjament agressiu sexual per a personal d'atenció directa" i "Capsula de violències masclistes".

¹⁶ Consultar el document complementari per a entitats que ofereixen tallers en aquesta temàtica.

¹⁸ El catàleg de serveis de la Diputació de Barcelona inclou finançament en l'àmbit de l'abordatge de les violències masclistes.



<i>espais d'oci nocturn. Prendre com a referència el protocol comarcàl¹⁷, pel que fa a l'aplicació d'aquest en àmbits professionals concrets.</i>	Polícia Local, Salut, Educació, Promoció Econòmica			
Fer ús de les fitxes d'activitats incloses al document "Eines per a la prevenció de les violències masclistes amb joves des de l'àmbit local" ¹⁹ , elaborat pel Consell Comarcàl del Maresme (per exemple, a l'espai jove).	Juventut, Igualtat	Puntual 2027-2028	○ Revisió de les fitxes.	○ Nombre d'activitats a les quals s'han incorporat les fitxes. ○ Nombre de participants en les activitats.

Eix 3. Drets i qualitat de vida

El tercer eix se centra en la garantia de drets i qualitat de vida de totes les persones que habiten el municipi de Santa Susanna, però especialment les dones, en tota la seva diversitat. La qualitat de vida fa referència al principi recollit a l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, article 19.1, que decreta que "totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'exploatació, maltractaments i tota mena de discriminació".

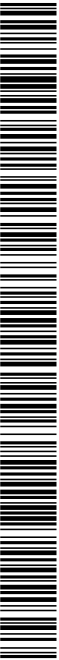
Objectiu general: promoure la perspectiva de gènere en els àmbits de la salut, l'esport i la cultura.

LE 3.1 Esports					
Objectiu específic: detectar les necessitats esportives específiques de les dones per tal de garantir un accés als recursos equitatiu.					
ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Realitzar un estudi sobre la pràctica esportiva al municipi des d'una perspectiva de gènere ²⁰ .	Igualtat i Esports		Puntual 2026-2027	○ Entitat especialitzada escollida i contactada.	○ Estudi realitzat.

¹⁷ Disponible a l'enllaç: El Consell Comarcàl del Maresme també té un [protocol](#) d'abordatge de les violències masclistes i LGTBfòbiques a l'espai públic i en contextos d'oci.

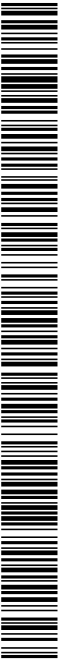
¹⁹ Disponible a l'enllaç.

²⁰ Un exemple n'és el "Diagnòstic i Pla d'Actuacions de l'esport local amb perspectiva de gènere de [Subirats](#)", el Pla local de polítiques feministes en els esports de [Viladecans](#) (2022-2026) o l'auditoria i el pla d'acions per la igualtat de gènere en l'activitat física i l'esport de [Castelldefels](#).



Impulsar activitats esportives intergeneracionals i inclusives. <i>A partir de l'estudi-diagnosi de les necessitats esportives de la ciutadania de Santa Susanna (acció prèvia) es poden plantejar propostes que encaixin amb la diversitat de la població del municipi. Es recomana incloure en la planificació entitats locals com el AEG Montagut. Alguns exemples d'activitats podrien ser un grup de marxa nòrdica, passejades o excursions a la muntanya.</i>	Esports	Igualtat, Gent Gran, Joventut	Continua 2026-2028	○ Anàlisi de l'estudi sobre la pràctica esportiva al municipi des d'una perspectiva de gènere. ○ Organització d'una trobada amb entitats esportives municipals per a planificar les activitats.	○ Nombre d'activitats organitzades. ○ Nombre de persones assistents a les activitats (tenint en compte una mirada interseccional, considerant la participació de persones d'edats, orígens, cultures i capacitats diferents, entre d'altres).
--	---------	-------------------------------	--------------------	---	---

LE 3.2 Salut					
Objectiu específic: sensibilitzar a la ciutadania sobre l'impacte de gènere i les necessitats específiques de les dones en matèria de salut.					
ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Realitzar una campanya pel Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones, el 28 de maig. <i>Una opció seria organitzar la "Marxa violeta" per aquesta data.</i>	Igualtat i Salut	Esport, Gent Gran, Joventut	Continua 2025-2028	○ Planificació d'actes pel dia amb un mes d'antelació.	○ Nombre de campanyes realitzades.
Fer ressò de la "Tarda Jove", un servei d'Atenció a la Salut Sexual i Reproductiva dirigit a menors de 25 anys. <i>És un servei confidencial i gratuït, no cal demanar cita. Al CAP de Pineda de Mar és els dilluns de 17:00 h a 19:00 h.</i>	Salut	Igualtat, Joventut	Puntual 2025	○ Creació de material de difusió.	○ Nombre de publicacions fent difusió del servei a les xarxes socials. ○ Campanyes realitzades per fer difusió del servei destinades a les persones joves del municipi.



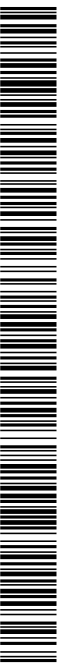
SIGNATURES
Cap signatura aplicada

LE 3.3.3 Cultura, participació i teixit associatiu

Objectiu específic: promoure la presència, participació i reivindicació de les dones com a agents actius i implicats en el municipi.

ACCIO	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES ÀREES IMPLICADES	TEMPORALITAT- IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Dinamitzar l'entitat de DonesS ²¹ .				○ Convocar a les dones de Santa Susanna a una trobada.	○ Continuar i desenvolupament de l'entitat. ○ Nombre de dones involucrades a DonesS. ○ Nombre d'activitats impulsades des de DonesS.
Incentivar la participació en les entitats del poble.				○ Planificació de la fira d'entitats.	○ Nombre d'entitats participants en la fira. ○ Nombre de persones assistents a l'acte. ○ Nombre de noves incorporacions a les entitats del poble.
<i>Organitzar una jornada de presentació de les entitats i associacions del poble, com una fira d'entitats²². Aquesta es podria celebrar el 4 de juny, Dia de l'Associacionisme Cultural.</i>					
	Fires i Festes i Cultura	Iguatlat, Participació Ciutadana	Puntual 2026-2027		

²¹ Consultar el document complementari per una llista d'entitats que ofereixen dinamització d'espais participatius.



SIGNATURES
Cap signatura aplicada

Objectiu general: introduir la perspectiva de gènere en la planificació urbanística.

Objectiu específic: incorporar elements de l'urbanisme feminista en el disseny de polítiques públiques.

²³ Les mares exploratòries són passejos conjunts per un entorn concret, amb un grup reduït de dones i persones d'identitats dissidents, que tenen l'objectiu de detectar i analitzar l'entorn urbà amb clau feminista, és a dir, fixar-se amb la sensació de seguretat compartida, com es relacionen les participants amb l'espai (si aquest és habitable o no), com s'hi desplacen, i quines dificultats troben en el seu dia a dia al municipi.

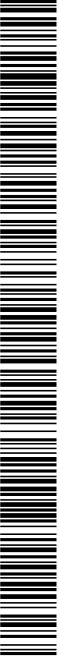
Eix 5. Coeducació

Segons el departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya, la coeducació és "l'acció educadora que potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips sexistes, homofòbics, bifòbics, transfòbics o androcèntrics ni actituds discriminatòries per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere". Al municipi de Santa Susanna ja existeixen iniciatives coeducatives: aquest eix proposa engrasar a tota la comunitat educativa a aplicar aquesta mirada, a més de recolzar els projectes en funcionament.

Objectiu general: incentivar les accions coeducatives en tota la comunitat educativa del municipi.

5.1 Suport als centres educatius					
Objectiu específic: oferir l'acompanyament necessari als centres educatius del municipi per tal que puguin implementar els seus propis projectes coeducatius.					
ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES AGENTS IMPLICATS	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Compartir el projecte de Women's Legacy ²⁵ amb els centres educatius, especialment el banc de recursos didàctics. <i>També es recomana compartir també el directori de dones expertes del municipi quan aquest s'hagi elaborat.</i>	Iguatlat	Educació	Puntual 2025	Revisió dels recursos didàctics del projecte Women's Legacy.	Correu electrònic enviat als centres educatius compartint el recurs.
Compartir amb els centres educatius el resum elaborat de la "Guia per un ús inclusiu i no sexista del llenguatge elaborada pel Consell Comarcal del Maresme".	Iguatlat	Educació	Puntual 2025-2026	Elaboració del resum de la guia.	Correu electrònic enviat als centres educatius compartint el resum de la guia.

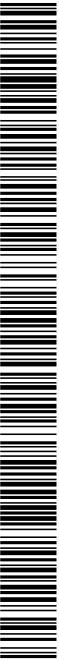
²⁵ Disponible a [l'enllaç](#).



Facilitar un llistat als diferents centres educatius de les diades commemoratives a celebrar ²⁶ .	Igualtat	Educació	Puntual 2025-2026	Elaboració d'un llistat de les diades, incloent-hi un resum dels motius de celebració/commemoració.	- Correu electrònic enviat als centres compartint la llista. - Nombre de diades feministes commemorades. - Nombre d'accions realitzades amb motiu de les diades. - Nombre de centres que incorporen noves diades.
Impulsar una Taula Municipal de Coeducació de Santa Susanna. Espai d'intercanvi i planificació d'accions i campanyes per impulsar la coeducació en el municipi ²⁷ .	Igualtat i Educació	Participació Ciutadana	Puntual 2026-2027	- Contacte amb els/les COCOBE dels centres educatius del municipi. - Convocatòria a una sessió de treball conjunta.	- Nombre de trobades de la Taula Municipal de Coeducació de Santa Susanna. - Nombre de persones assistents a les trobades. - Diversitat dels centres educatius participants.

5.2 Formació en principis coeducatius					
Objectiu específic: formar als diferents agents de la comunitat educativa del municipi en coeducació i igualtat de gènere.					
ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES AGENTS IMPLICATS	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Oferir un taller anual dirigit a les famílies. <i>Propostes: com educar en igualtat des de casa, educació lliure d'estereotips, educació sexual i emocional, cultura de la pau. Es recomana consultar amb les famílies quins temes són de més interès.</i>	Educació i Igualtat		Continua 2025-2028	Pila de formació anual.	- Nombre de formacions realitzades. - Nombre de persones assistents a les formacions. - Nombre de noves incorporacions a cada formació (famílies que no hagin assistit a formacions prèvies).
Oferir una formació anual dirigida al personal dels centres educatius en matèria de coeducació. <i>Propostes a partir de la diagnosi: com promoure el pensament crític, no</i>	Educació i Igualtat		Continua 2025-2028	Pila de formació anual.	- Nombre de formacions realitzades. - Nombre de persones assistents a les formacions. - Nombre de centres educatius que han rebut formació.

²⁶ Revisar el document complementari per una proposta de llistat.
²⁷ Un exemple n'és la Taula Municipal de Coeducació de Cardedeu.



tolerància i abordatge de les violències masclistes i la discriminació per raó de gènere, diversitat sexual i efectiva, interseccionalitat, educar sense estereotips ni prejudicis²⁸.

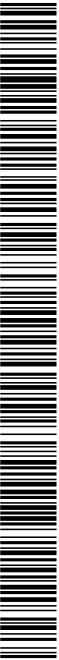
Eix 6. Economia de cures: reformulació dels treballs i dels temps

Una de les necessitats detectades a la diagnosi és disposar de millors mecanismes de conciliació entre les responsabilitats laborals, domèstiques i familiars i el temps d'oci o personal. El treball reproductiu, domèstic i de cures continua sent realitzat principalment per les dones, i el fet que aquestes també desenvolupin activitats laborals productives, implica que, en el seu dia a dia, el treball ocupa gran part del temps. Aquest eix se centra a proposar estratègies per pal·liar aquesta situació.

Objectiu general: plantejar estratègies de reformulació dels usos del temps i millorar les possibilitats de conciliació laboral, familiar i personal de les dones.

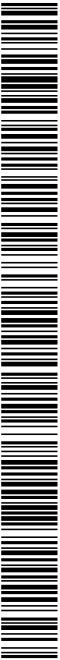
6.1 Usos del temps, corresponsabilitat i cures					
Objectiu específic: valorar la importància del treball reproductiu i de cures.					
ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES AGENTS IMPLICATS	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Ofertir una formació sobre corresponsabilitat, cures i rols de gènere, en la qual s'inc centri la participació dels homes.	Iguatkat		Puntual 2026-2027	- Entitat a contractar per la formació escollida i contactada. - Planificació de la formació.	- Nombre d'homes assistents. - Satisfacció amb la formació rebuda per part dels assistents.
Contactar amb l'organització Associació Salut i Família per plantejar la possibilitat de crear un Banc del Temps ²⁹ a Santa Susanna.	Iguatkat	Serveis Socials	Puntual 2027-2028	Contacte amb l'Associació Salut i Família i planificació d'una reunió.	Document de valoració pel que fa a la idoneïtat de crear un Banc del Temps a Santa Susanna.

²⁸ Consultar el material complementari pel catàleg de tallers de diferents entitats especialitzades.
²⁹ Un Banc del Temps és una iniciativa comunitària que facilita l'intercanvi no monetari de serveis, coneixements i suport entre persones. L'Associació Salut i Família ofereix [recursos](#) per a la seva implementació.



6.2 Treball i desigualtat de gènere a l'àmbit laboral					
Objectiu específic: promoure la igualtat d'oportunitats en el mercat laboral i l'intercanvi de bones pràctiques					
ACCIÓ	ÀREA RESPONSABLE/S	ALTRES AGENTS IMPLICATS	TEMPORALITAT-IMPLEMENTACIÓ	INDICADORS DE SEGUIMENT	INDICADORS D'AVALUACIÓ
Organitzar una formació sobre polítiques d'igualtat a l'empresa dirigida als diferents agents del sector empresarial, comercial i turístic del municipi. L'empresa AQUA Hotel Grup es va oferir per facilitar les seves instal·lacions, alhora que compartir els coneixements adquirits.	Promoció econòmica	Turisme, Igualtat	Puntual 2026-2027	Contacte amb la representant de RRHH d'Aqua Hotel per l'organització d'aquesta formació.	- Nombre de persones assistents a la formació. - Nombre d'empreses participants.

Demanar el servei de canguratge per activitats del programa Temps per Cures, per les diferents activitats incloses en aquest pla d'acció.	Igualtat		Continua 2025-2028	Contacte amb el Consell Comarcal per conèixer els requisits per demanar el servei de canguratge.	Nombre d'activitats a les quals s'ha pogut oferir servei de canguratge.
---	----------	--	--------------------	--	---



DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 49 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



Avaluació i seguiment

Dur a terme una correcta avaluació i seguiment del Pla és essencial pel seu desenvolupament i implementació. En aquesta línia, la tasca de la Comissió de seguiment i avaluació és central per a una execució exitosa dels objectius del Pla, ja que aquesta n'és responsable de la supervisió. Així doncs, la Comissió de seguiment i avaluació té les següents funcions:

- Valorar el grau de priorització i compliment del Pla. Per tal de dur a terme aquesta tasca, es pot fer ús dels indicadors de seguiment i avaluació de resultats. També es recomana valorar el grau de compliment amb la planificació temporal proposada.
- Detectar dificultats, amenaces i debilitats de l'estratègia política i tècnica en pro de la igualtat de gènere. En aquesta línia, cal parar especial atenció a les necessitats pressupostàries que deriven d'aquest Pla i assegurar-ne l'adequació de recursos per la seva execució.
- Analitzar i revisar les accions implementades, sobretot aquelles que tenen una aplicació contínua, per avaluar-ne la idoneïtat i les metodologies emprades, i adaptar-les o modificar-les, si fos necessari. Aquesta acció requereix d'un contacte i diàleg directe amb les àrees responsables de cada acció per conèixer el desenvolupament d'aquestes i les possibles necessitats de suport, assessorament o reformulació d'accions.
- Valorar l'impacte de les accions assolides pel que fa a la igualtat de gènere al municipi.

Els indicadors de seguiment i avaluació recollits al Pla d'accions són una guia per a poder desenvolupar una anàlisi quantitativa dels resultats de les accions. Tot i això, és important incloure una valoració qualitativa de l'impacte que les accions puguin tenir en la ciutadania, com a conjunt, i en les dones i nenes de Santa Susanna en particular. Sempre que sigui necessari, es recomana recórrer a coneixement i assessorament especialitzat en la matèria per a poder valorar el grau d'impacte de les accions implementades.

Es recomana dur a terme un informe anual d'avaluació i seguiment, per tal de recollir els avenços i accions pendents. En aquest caldria incloure una avaluació de l'impacte i resultats de les accions assolides, ja que aquesta documentació serà d'utilitat per l'avaluació final. En el darrer període de vigència del Pla, any 2028, caldrà dur a terme l'avaluació final del Pla d'accions, en la qual s'inclouran tant aquelles accions realitzades com aquelles en procés i aquelles que no s'han aconseguit. L'avaluació del I Pla d'Igualtat de Gènere de Santa Susanna informarà de les propostes de millora pel disseny d'un futur pla.

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 50 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



Bibliografia

AGI (2024). *Informe d'avaluació del Punt Lila, Festa Major Santa Susanna 2024*.

Ajuntament de Santa Susanna (2017-2024). *Revista d'Informació Municipal*. Extreta de: <https://www.stasusanna.cat/actualitat/butlleti-municipal/?pag=2> [consultat el 17/02/2025]

Ajuntament de Santa Susanna (2023). *Pla d'Ordenació Urbanístic Municipal de Santa Susanna*.

Consell Comarcal del Maresme (2019). *Guia-protocol comarcal del Maresme per l'abordatge integral de la violència masclista*.

Decret legislatiu 2/2003, de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Diputació de Barcelona (s/d). *Programa HERMES: Informació Estadística Local*. Àrea de de Desenvolupament Econòmic Local, Gerència de Serveis de Promoció Econòmica i Ocupació.

Impulsa igualdad (2024). *Plan estratégico de accesibilidad turística de Santa Susanna*. Ajuntament de Santa Susanna, Oficina Tècnica de Turisme.

Institut Català de les Dones (2024). *Índex d'Igualtat de Gènere, dades de Catalunya 2021*. Extret de: <https://dones.gencat.cat/ca/ambits/Observatori-de-la-Igualtat-de-Genere/index-igualtat-de-genere/> [consultat el 17/02/2025]

Institut Català de les Dones (2024). *Les dones en el treball 2023*, Generalitat de Catalunya.

Institut-escola Montagut Santa Susanna (s/d). *Projecte educatiu del centre*.

Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local.

Llei 26/1985, de serveis socials de Catalunya.

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.

Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre homes i dones.

Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.

Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI.

Lozano, C. (2021). *Protocol Comarcal d'Abordatge de les Violències Masclistes i LGTBIfòbiques a l'espai públic i en contextos d'oci*, Consell Comarcal del Maresme.

Pérez, C. & Niu de Projectes (2017). *II Pla d'Igualtat de Gènere*, Consell Comarcal del Maresme.

DOCUMENT DOCUMENT REGISTRE UNIFICAT ENTRADA	ÒRGAN SERVEIS SOCIALS	REGISTRE D'ENTRADA E2025002353
Codi Segur de Verificació: 4f1988d7-85ad-4a80-8efd-f92c31b61441 Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2025_23687914 Data d'impressió: 10/10/2025 09:29:06 Pàgina 51 de 54		SIGNATURES Cap signatura aplicada



Prieto, R. & Rovira, A. (2021). Pla Comarcal del Maresme per la diversitat afectiva, sexual i de gènere, Consell Comarcal del Maresme.

Projectes urbans SLP (2023). *Agenda Urbana Santa Susanna. Fase 2. Anàlisis i diagnosi*, Ajuntament de Santa Susanna.

Tomás, S. (2023). *Protocol d'abordatge de les violències masclistes de Santa Susanna*, Ajuntament de Santa Susanna.



Annex Glossari

Per tal de tenir una base compartida de coneixement específic, en aquest apartat es defineixen alguns conceptes bàsics necessaris per a la comprensió adequada del text. Aquest glossari parteix de les definicions establertes a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva entre dones i homes i la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes.

Gènere: construcció sociocultural de patrons de comportament i identitat de les persones en una societat determinada. Tradicionalment, a la nostra societat hi ha hagut dues categories de gènere principals, “home” i “dona”. Actualment, es reconeix –tot i que no s’accepta universalment– la diversitat de possibilitats d’identificació i categorització, i s’obre la porta a un ampli ventall d’identitats de gènere; entre aquestes, la categoria/identificació “persona no binària” s’ha popularitzat particularment.

Sexe: conjunt de característiques biològiques que divideixen els individus d’una espècie en femelles i mascles. En el cas de l’espècie humana, també s’observa la categoria intersexual, en el qual es presenten certes característiques atípiques en el desenvolupament sexual. Tot i que les categories de sexe i de gènere descriuen realitats diferents de les persones, culturalment se n’ha establert una vinculació que ha donat peu a un marc conceptual rígid i limitat: aquest marc és el que s’ha teoritzat com al sistema sexe-gènere, en el qual s’estableix que a una persona de sexe mascle li correspon una identitat de gènere com a home i, d’altra banda, que a una persona de sexe femella li correspon una identitat de gènere com a dona.

Perspectiva de gènere: aproximació crítica a una realitat social, àmbit o activitat en la qual es considera especialment les diferències entre dones i homes, sobretot pel que fa a l’impacte d’aquestes. La perspectiva de gènere s’il·lustra com el fet de posar-se unes ulleres específiques que permetin analitzar les persones en totes les seves dimensions: biològiques, històriques, culturals i socials, amb l’objectiu d’erradicar les desigualtats. D’aquest concepte en deriva el de “*transversalització de la perspectiva de gènere*”, per referir-nos a la necessitat d’aplicar aquesta perspectiva en el disseny, implementació i avaluació de les polítiques públiques, sigui quina sigui l’àrea que les promogui. La transversalització de la perspectiva de gènere deriva en la necessitat d’aplicar el treball en xarxa i la cooperació entre les diferents àrees de treball de les institucions.

Principi de la igualtat de tracte i oportunitats: absència de discriminació, directa i indirecta, per raó de sexe o gènere pel que fa al tracte rebut o a les oportunitats a les quals es té accés.

Discriminació directa i indirecta: la discriminació directa és la situació en què una persona, per raó del seu sexe o gènere, és, ha estat, o pot ser tractada de manera menys favorable que una altra en una



situació anàloga. No es consideren mesures discriminatòries aquelles que tenen una justificació objectiva i raonable, com poden ser les mesures d'acció positiva dirigides a les dones. D'altra banda, la discriminació indirecta és conseqüència d'una mesura presumptament neutra, però que en realitat suposa una desigualtat per un dels sexes o gèneres.

Interseccionalitat: aproximació crítica d'anàlisi de la realitat que posa en relleu la importància d'articular les desigualtats en referència als diferents eixos d'opressió/privilegi. D'aquesta manera, tot i que la perspectiva de gènere es focalitzi en les desigualtats, opressions i discriminacions que deriven del sistema patriarcal, cal considerar com altres sistemes d'opressió, com poden ser el racisme, el capacitisme, la LGTBIQ+fòbia o el classisme, estan impactant a la vida de les persones.

Coeducació: acció educadora que potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips sexistes, homòfobs, bifòbics, transfòbics o androcèntrics ni actituds discriminatòries per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere (Generalitat de Catalunya).

Igualtat de gènere: condició d'igualtat entre dones i homes, pel que fa al seu desenvolupament personal i comunitari, i al seu dret a viure lliure d'estereotips i prejudicis de gènere.

Equitat de gènere: distribució justa de drets, beneficis, obligacions, oportunitats i recursos basada en el reconeixement de les diferències entre les persones.

Violència masclista: violació dels drets humans a través de la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions, i les coaccions, té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat. (Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista).



Relació de persones participants a la Comissió d'Igualtat

Verònica Anido	Regidora de Serveis a les Persones
Montserrat Pérez	Tècnica d'Igualtat i Serveis Socials
Gemma Ruiz	Tècnica d'Educació, Joventut i Serveis Socials
M ^a del Mar Saboya	Tècnica de Promoció Econòmica
Juan Carlos Terrón	Agent de la Policia Local
Mercè Lòpez	Tècnica de Turisme
Artur Vidal	Tècnic de Festes i Esports
Isabel Carrillo	Arquitecte municipal
Rafael Moreno	Smart Destination Manager
Biblioteca Vall d'Alfatà	